

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑ งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน ๒ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๑ งานบริหารการศึกษา ๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	
กองสวัสดิการสังคม ๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๒ งานสังคมสงเคราะห์ ๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	๖. กองสวัสดิการสังคม ๖.๑ งานพัฒนาชุมชน ๖.๒ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ๖.๓ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	
	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	
กองส่งเสริมการเกษตร ๑ งานส่งเสริมการเกษตร ๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์	๘. กองส่งเสริมการเกษตร ๘.๑ งานส่งเสริมการเกษตร ๘.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบุคคล (๐๑)								
งานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานนโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานความถาวร								
งานสาธารณสุข								
งานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานคลัง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแบบ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานช่างชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
งานสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสาธารณสุขชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลัง เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (๐๘)								
ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการส่วนตำบลจตุร	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ภารกิจ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักงานโคกยาว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กรม (๑๑)								
ปฏิบัติการสังคม ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ปฏิบัติการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภายใน (๑๒)								
ภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
กรม (๑๔)								
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กรม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๒	๓๓	๓๓	๓๓	+๑	-	-	

องค์การบริหารส่วนตำบลควน อำเภอมาบตาพุด จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราปกติ			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)				ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ	
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราส่วนที่คำนวณต้อง ได้รับร้อยละ 3 อัตราปกติ			อัตราปกติ			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			
								2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565		2566
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) นายทินกร อุ่นแดง	กลาง	42-3-00-1101-001	1	368,280	168,000	1	1	1	-	-	-	14,520	14,880	15,480	550,800	565,680	581,160	(30,690)	
2	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) นางอัญชลี ช่างสร้าง	ต้น	42-3-01-2101-001	1	362,640	42,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	418,080	431,400	444,720	(30,220)	
3	นักทรัพยากรบุคคล นางสาวดวงธิดา โมเสินแสน	ชก.	42-3-01-3102-001	1	329,760	0	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,320	342,720	356,160	369,480	(27,480)	
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวนุชจรีย์ ปิ่นเอกไธ	ป.ก.	42-3-01-3103-001	1	203,280	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,560	7,680	210,840	218,400	226,080	(16,940)	
5	นิติกร	ป.ก./ชก.	42-3-01-3105-001	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม (รับโอน)	
6	เจ้าพนักงานธุรการ นางวิชุดา ใจทนาย	ป.ก.	42-3-01-4101-001	1	152,760	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,360	6,600	158,760	165,120	171,720	(12,730)	
7	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำเอกอุทุมมา ตะโจะกัง	ชก.	42-3-01-4805-001	1	318,960	0	1	1	1	-	-	-	10,920	11,280	10,920	329,880	341,160	352,080	(26,580)	
8	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล นางสาวรัชนีพร ตะโจะกัง	-	-	1	245,520	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,320	10,680	255,360	265,680	276,360	(20,460)	
9	คนงาน นายบุญชื่น วงบัวคู่	-	-	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	

หมายเลข	ชื่อ	ตำแหน่ง	เงินเดือน	จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	เงินเดือน				เงินประจำตำแหน่ง				รวม	หมายเหตุ
							2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565		
10	กองคลัง (04)	ผู้ช่วยนายการคลัง (นักบริหารงานการคลัง) นางสาวพริมา พาทิตา	ต.ม.	1	389,400	42,000	1	1	1	13,320	13,440	13,080	458,160	471,240	(32,450)	
11		นักวิชาการคลัง นางสาวบุษยารัตน์ ภาณุตานนท์	ป.ท.	1	214,560	0	1	1	7,680	7,680	7,680	229,920	237,600	(17,880)		
12		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นางสาวสุจิตรา ศรีภักดี	ช.ง.	1	254,280	0	1	1	10,200	10,560	10,800	275,040	285,840	(21,190)		
13		เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	-	297,900	0	1	1	9,720	9,720	9,720	317,340	327,060	ว่างเต็ม (รับรอให้ กค.ส.บ.)		
14		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นางสาวกฤษณา ปินะลา	ช.ง.	1	291,240	0	1	1	11,040	11,160	10,920	313,440	324,360	(24,270)		
15		กองช่าง (05)														
15		วิศวกรโยธา	ป.ท./ช.ท.	1	355,320	0	1	1	12,000	12,000	12,000	379,320	391,320	ว่างเต็ม (รับโอน)		
16		นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	-	297,900	0	1	1	9,720	9,720	9,720	317,340	327,060	ว่างเต็ม (รับรอให้ กค.ส.บ.)		
17		นายช่างเขียนแบบ	ป.ง./ช.ง.	-	297,900	0	1	1	9,720	9,720	9,720	317,340	327,060	ว่างเต็ม (รับรอให้ กค.ส.บ.)		
18		นายช่างไฟฟ้า นายสำราญ โคนบุตร	ช.ง.	1	275,040	0	1	1	10,800	10,920	11,160	296,760	307,920	(22,920)		
19		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)														
19		นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ท./ช.ท.	1	355,320	0	1	1	12,000	12,000	12,000	379,320	391,320	ว่างเต็ม (รับโอน)		
20		เจ้าพนักงานสาธารณสุข นางสาวสุดฉวีทิพย์ ประมาธรากุล	ช.ง.	-	212,280	0	1	1	9,000	9,120	9,240	230,400	239,640	(17,690)		

ลำดับที่	ชื่อ (ผู้ลงทะเบียน)	คำอธิบาย	ชนิดบัญชี	เงินต้น	เงินดอกเบี้ย	จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	ปีงบประมาณ					ปีบัญชี					หมายเหตุ
									ปีงบประมาณ 2564					ปีบัญชี 2564					
									2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	
กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (อ8)																			
21	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	42-3-08-3803-001	1	249,240	1	0	0	1	1	1	8,760	9,000	258,000	266,760	275,760	(20,770)		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคงคา																			
22	ครู	ค.ศ.2	42-3-08-6600-296	1	-	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	(26,150)		
นางบุษยามภรณ์ สุททวงษ์																			
23	ครู	ค.ศ.2	42-3-08-6600-297	1	-	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	(25,660)		
นางสาวณิลาวัลย์ เวชวิโน																			
พนักงานจ้างตามภารกิจ ส.พ.ด.																			
24	ผู้ดูแลเด็ก (ทำกะ)	-	-	1	112,800	1	0	0	1	1	1	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	ว่างเต็ม (งบท้องถิ่นจ่าย)	
.....																			
25	ผู้ดูแลเด็ก (ทำกะ)	-	-	1	-	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม (งบท้องถิ่นจ่าย)	
นางศรีลักษณ์ นันอุบลดี (14,620)																			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกยาว																			
26	ครู	ค.ศ.2	42-3-08-6600-298	1	62,640	-	0	0	-	-	-	7,080	7,680	69,720	77,040	84,720	ว่างเต็ม (งบท้องถิ่นจ่าย 9,400)		
นางสาวนันทิชานันท์ ทองคำมี																			
พนักงานจ้างตามภารกิจ ส.พ.ด.																			
27	ผู้ดูแลเด็ก (ทำกะ)	-	-	1	44,280	-	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม (งบท้องถิ่นจ่าย 9,400)	
นางสาวบรรจง ไกรสิทธิ์ (13,090)																			
กองสวัสดิการสังคม (11)																			
28	ผู้ช่วยนักการโสตทัศนศึกษา (นักบริหารงานโสตทัศนศึกษา)	ต้น	42-3-11-2105-001	1	393,600	-	42,000	0	1	1	1	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม (ให้ ก.กลาง สรรพ)		
.....																			
29	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	42-3-11-3801-001	1	369,480	-	0	0	1	1	1	13,080	13,440	382,560	396,000	409,320	(30,790)		
นางสาวอริสรี วิสัฒน์																			
30	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	42-3-11-4101-002	1	158,760	-	0	0	1	1	1	6,360	6,600	165,120	171,720	178,200	(13,230)		
นางรัชฎาภรณ์ สาสนา																			
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)																			
31	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	42-3-12-3205-001	1	0	-	0	0	1	1	1	355,320	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม		
.....																			

หมายเลข	การหัก เงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เบี้ยผู้พลัดพรากทางการเงินศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (คิดเป็นร้อยละ 40)	จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	เดือน/กท				หมายเหตุ			
					2564	2565	2566	2564		2565	2566	
32	นักวิชาการเกษตร 42-3-14-3401-001	1	355,320	0	1	1	1	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม (เงินชดเชย (เงินเดือน))
33	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร นางสาวรุ่งนรินทร์ จินะพั่ง	1	238,560	0	1	1	1	9,600	248,160	258,120	268,560	(19,880)
(5)	รวม	23	7,670,340	294,000	33	33	33	634,620	8,598,960	8,899,020	9,201,240	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15 %								1,289,844	1,334,853	1,380,186	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น								9,888,804	10,233,873	10,581,426	
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี								29.51	29.09	28.64	
(9)	การหัก เงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เบี้ยผู้พลัดพรากทางการเงินศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (คิดเป็นร้อยละ 40)								50.31	47.98	45.83	

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เราใช้ในข้อบัญญัติ

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 = 33,510,000 บาท คนซื้อบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 = 35,185,500 บาท ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 = 36,944,775 บาท ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565

กรณีหักเงินอุดหนุนและเบี้ยยังชีพ (เงินอุดหนุนและเบี้ยยังชีพ บึงประมาน 2564 เป็นเงินจำนวน 13,855,809 บาท)

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 = 19,654,191 บาท (33,510,000 - 13,855,809)
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 = 21,329,691 บาท (35,185,500 - 13,855,809)
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 = 23,088,966 บาท (36,944,775 - 13,855,809)

ตรวจสอบถูกต้อง



(นางสาวบุษยารัตน์ ภาณุदानนท์)
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ วิชาการการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

ตรวจสอบถูกต้อง



(นางอัญชลี ฆารสว่าง)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล วิชาการการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคงคาม

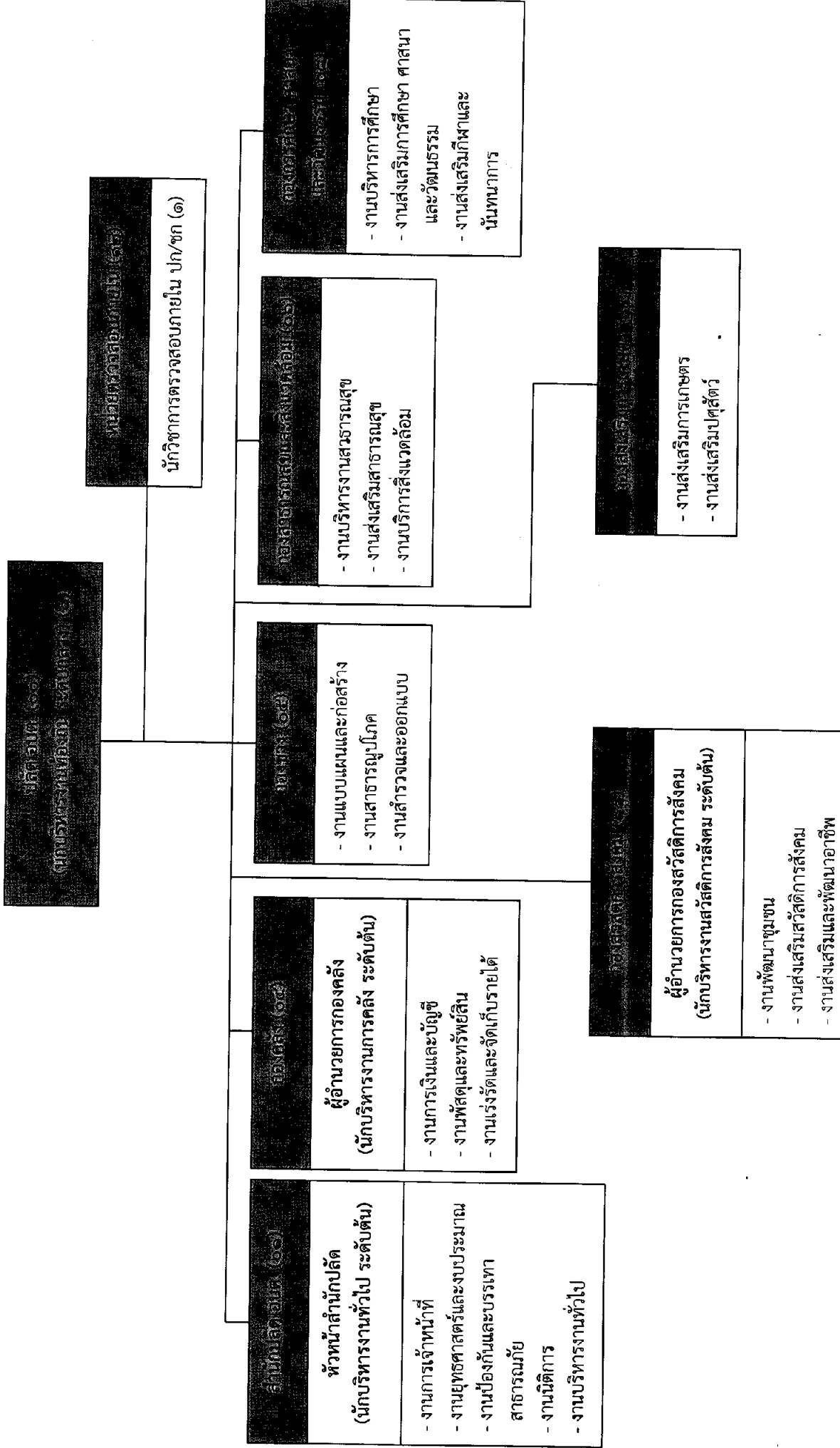
ตรวจสอบถูกต้อง



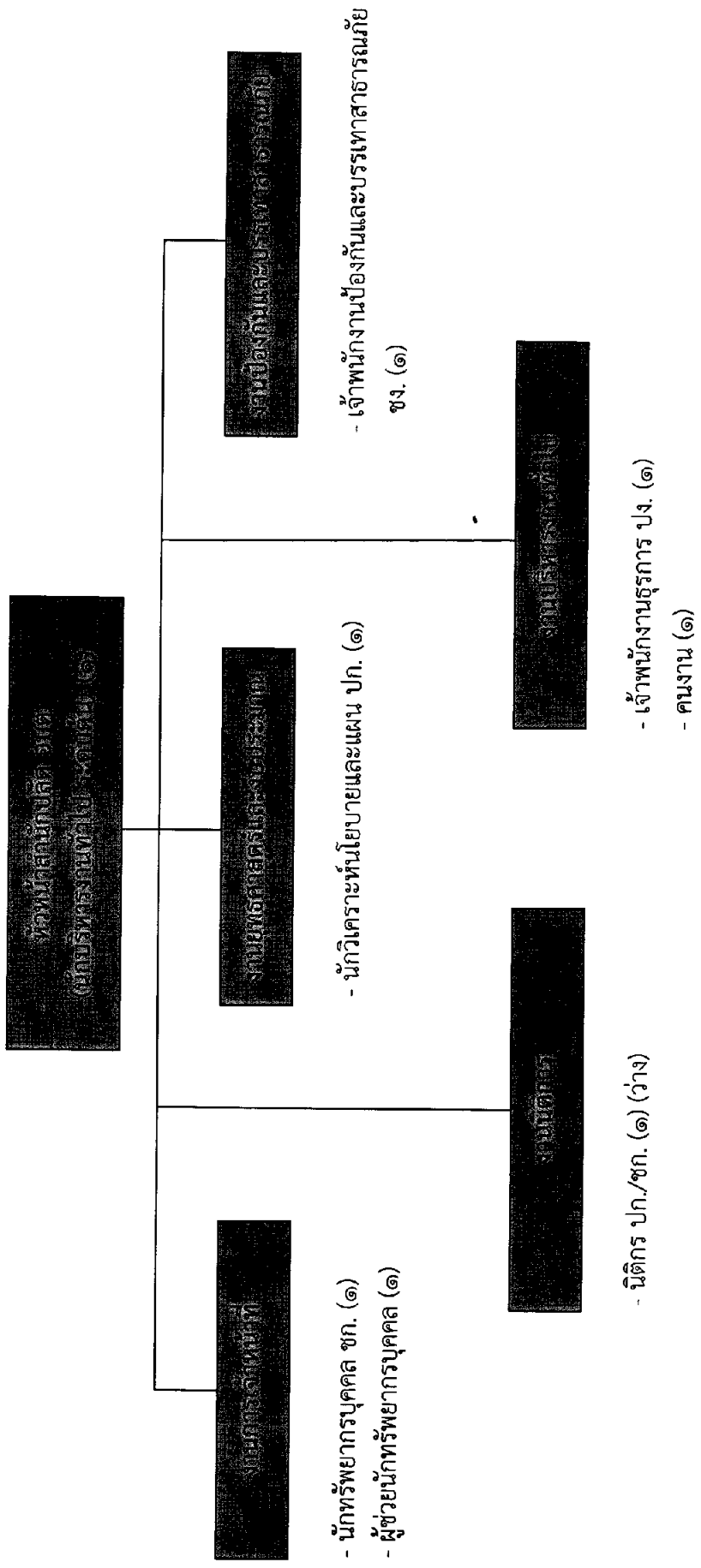
(นางอัญชลี ฆารสว่าง)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล วิชาการการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคงคาม ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคงคาม

๑๑. แผนภูมิแสดงสายการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลดวน ประเภทสามัญ

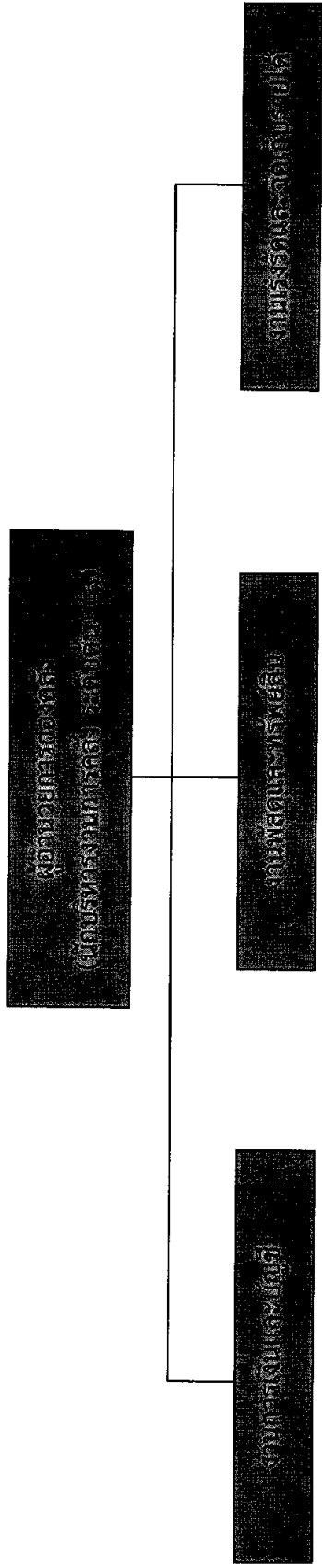


โครงสร้างของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดวง (๐๑)



ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชพ.	ชก./ชค.	ปค./ชค.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	๓	-	-	๒	-	๑	๑	๘
มีนครอง	-	-	๑	-	๒	-	-	๒	-	๑	๑	๗
อัตราว่าง	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑

โครงสร้างของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตงตวน (๐๔)



- นักวิชาการคลัง ปก. (๑)

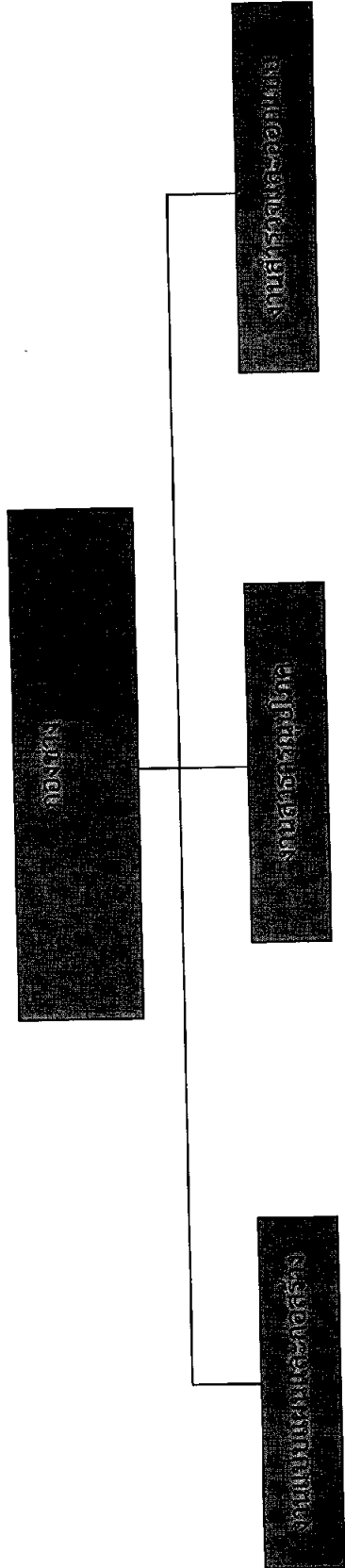
- เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ชง. (๑)

- เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ปง./ชง. (๑) (ว่าง)

- เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ชง. (๑)

ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.					
อัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๓	-	-	-	๕
มีครอง	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๒	-	-	-	๔
อัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑

โครงสร้างของกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน (๐๕)



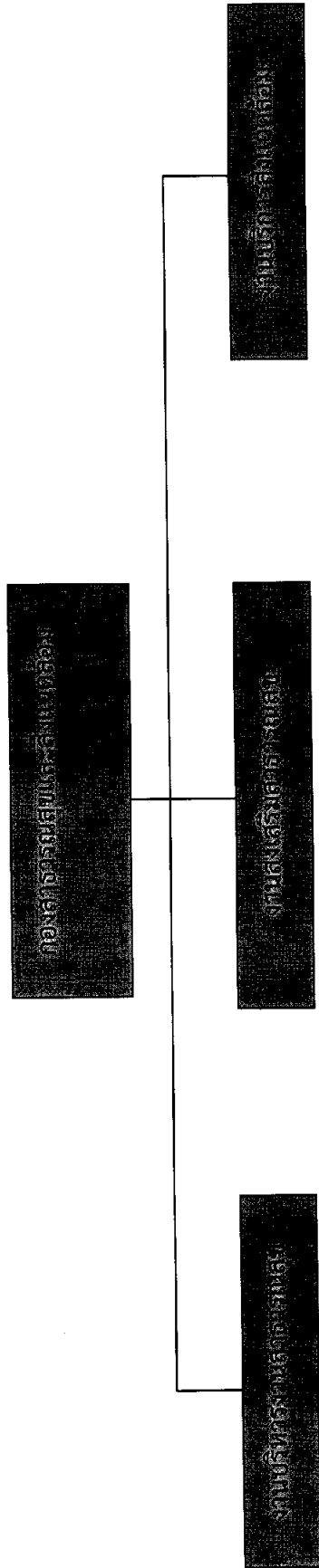
- วิศวกรโยธา ปก./ชก. (๑) (ว่าง)
- นายช่างโยธา ปก./ชก. (๑) (ว่าง)

- นายช่างไฟฟ้า ชก. (๑)

- นายช่างเขียนแบบ ปก./ชก. (๑) (ว่าง)

ประเภท ระดับ	จำนวนการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป		ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.				
อัตราทั้งหมด	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๔
มีนครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
อัตราว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๓

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน (๐๖)

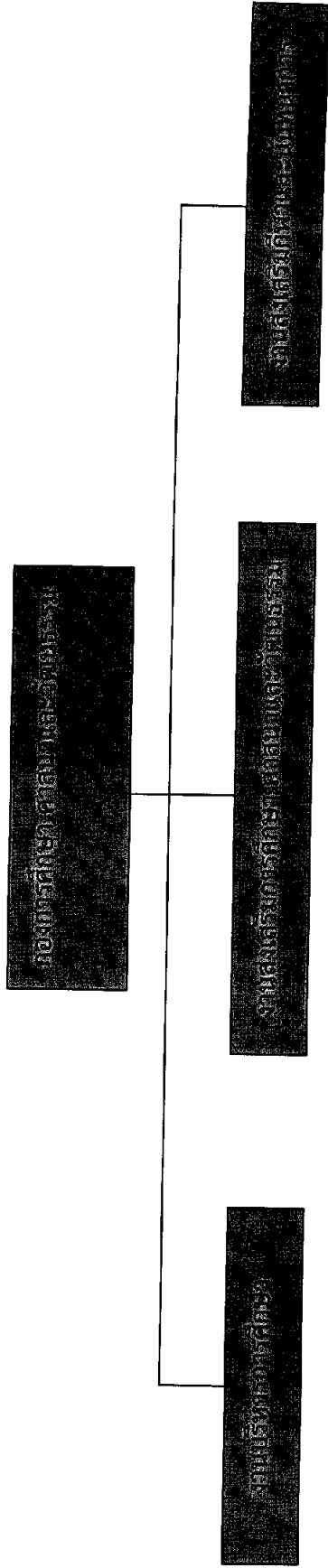


- นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑) (ว่าง)

- เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชง. (๑)

ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	๒
มีคครอง	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑
อัตราว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลงดวน (๐๘)



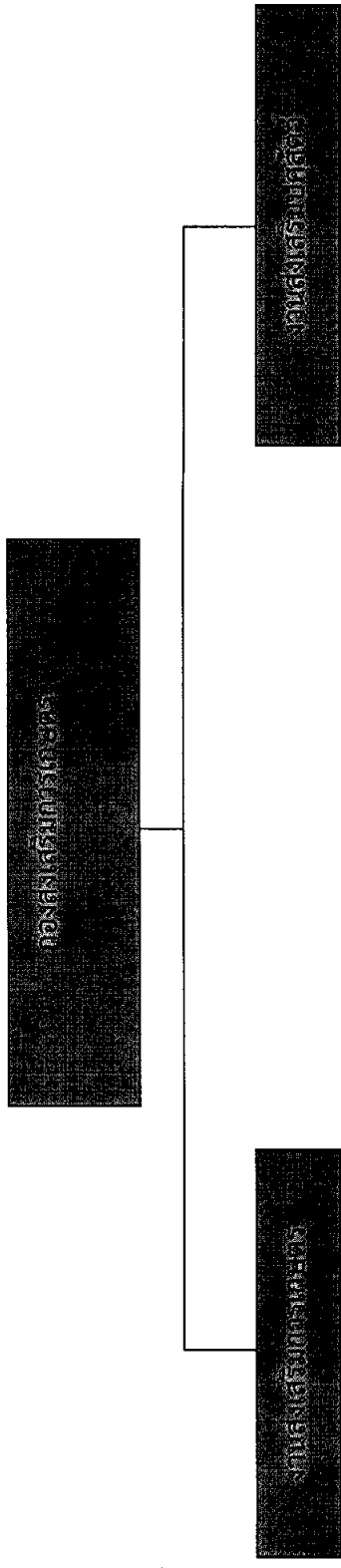
- นักวิชาการศึกษา ปก. (๑)

ศพต. องค์การบริหารส่วนตำบลงดวน

- ครู (๒)
 - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๒) (เงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมฯ) (๑), (งบประมาณ อบต.) (๑) (ว่าง)
- ศพต. บ้านโคกยาว
- ครู (๑)
 - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑) (เงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมฯ)

ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			บุคลากรทางการศึกษา		วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ครู	ครู ผช./ครู ผดต.	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.			
อัตราทั้งหมด	-	-	-	๓	-	-	-	๑	-	-	๓	-	๗
มีคนครอง	-	-	-	๓	-	-	-	๑	-	-	๒	-	๖
อัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑

โครงสร้างของกองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลตองตวน (๑๔)



- นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. (๑) (ว่าง)
- ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (๑)

ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๒
มีนครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑
อัตราว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภารกิจกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินพิเศษ/ เงินตอบแทน			
๑	นายทินกร อุ่นาง	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๓๖๘,๒๕๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๕๓๖,๒๕๐
ส่วนปลัด อบต. (๑๑)														
๒	นางอัญชลี ฆกรสว่าง	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๓๒๖,๖๕๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๐๔,๖๕๐
๓	นางสาวดวงจิตา โมสิบแสน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๓๒๘,๗๖๐	-	-	๓๒๘,๗๖๐
๔	นางสาวบุษจรีย์ ปิยะภาน	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	๒๐๓,๒๕๐	-	-	๒๐๓,๒๕๐
๕	-ว่าง-	-	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	นิติกร	วิชาการ	ปก/ชก.	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	นิติกร	วิชาการ	ปก/ชก.	๓๔๕,๓๒๐	-	-	๓๔๕,๓๒๐ (รับโอน)
๖	นางวิชุดา ใจหาญ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๑๕๒,๗๖๐	-	-	๑๕๒,๗๖๐
๗	จำเอกยุทธมา ตะโจระกั้ง	ปวท. นักเรียนเก่าทหารเรือ	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ชง.	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ชง.	๓๑๘,๙๖๐	-	-	๓๑๘,๙๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)														
๘	นางสาวรัชนีพร ตะโจระกั้ง	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	๒๔๕,๕๒๐	-	-	๒๔๕,๕๒๐
๙	พนักงานจ้างทั่วไป นายบุญชื่น วงบ้านคู่	ม.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองคลัง (๑๕)														
๑๐	นางสาวพรนิกา พาพิลา	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๓๘๘,๔๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๔๐,๔๐๐
๑๑	นางสาวบุษจรีย์ ปิยะภานนท์	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปก.	๕๒-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๑๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปก.	๒๑๔,๕๖๐	-	-	๒๑๔,๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน			
๑๒	นางสาวสุจิตรา ศรีภักดิ์	ปวช. การบัญชี	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	ทั่วไป	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชง.	๒๕๕,๒๕๐	-	๒๕๕,๒๕๐
๑๓	-	-	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปม/ชง.	ทั่วไป	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปม/ชง.	๒๕๗,๕๐๐	-	๒๕๗,๕๐๐
๑๔	นางสาวกฤษณา ปินะลา	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	ทั่วไป	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ชง.	๒๕๑,๒๕๐	-	๒๕๑,๒๕๐
กองช่าง (๑๕)													
๑๕	-	-	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิจการ ปก/ชก.	วิจการ	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิจการ ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (รับโอน)
๑๖	-	-	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปม/ชง.	ทั่วไป	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปม/ชง.	๒๕๗,๕๐๐	-	-	๒๕๗,๕๐๐ (รับโอน)
๑๗	-	-	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑๑-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปม/ชง.	ทั่วไป	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑๑-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปม/ชง.	๒๕๗,๕๐๐	-	-	๒๕๗,๕๐๐ (รับโอน)
๑๘	นายสำราญ โสมาบุตร	ปวส. ช่างไฟฟ้าติดตั้งและระบบ	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑๑-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	ทั่วไป	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑๑-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	๒๗๕,๐๕๐	-	-	๒๗๕,๐๕๐ (รับโอน)
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)													
๑๙	-	-	๕๒-๓-๐๖-๕๒๐๑๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิจการ ปก/ชก.	วิจการ	๕๒-๓-๐๖-๕๒๐๑๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิจการ ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (รับโอน)
๒๐	นางสาวสุนิษา ภิรมนาถกฤต	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐๖-๕๒๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	ทั่วไป	๕๒-๓-๐๖-๕๒๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๒๑๒,๒๕๐	-	-	๒๑๒,๒๕๐
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๕)													
๒๑	นายมานิตย์ จอมศรีกระยอม	ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐๘-๕๒๐๑๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	วิจการ	๕๒-๓-๐๘-๕๒๐๑๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิจการ ปก.	๒๕๕,๒๕๐	-	-	๒๕๕,๒๕๐
๒๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคงคาม	ปริญญาตรี	๕๒-๓-๐๘-๕๒๐๑๑-๐๐๑	ครู	-	-	๕๒-๓-๐๘-๕๒๐๑๑-๐๐๑	ครู	-	-	-	-	จากงานเดิม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเฉลี่ย เงินค่าตอบแทน	
๒๓	นางสาวมาะลิวัลย์ วัฒนไพบ	ปริญญาตรี <small>คุณวุฒินิติศาสตร์(ปริญญาตรี)</small>	๕๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๗	ครู	-	ค.ศ.๑	๕๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๗	ครู	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)												
๒๔	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑๒๒,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐ (งบท้องถิ่นจ่าย)
๒๕	นางศิริลักษณ์ นันอุบลาลี	ปริญญาตรี <small>คุณวุฒินิติศาสตร์(ปริญญาตรี)</small>	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๖๒,๖๕๐	งบท้องถิ่นจ่าย + เงินอุดหนุน ๕,๕๐๐
๒๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกยาว นางสาวพิจานันท์ ทองคำมี	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๘	ครู	-	ค.ศ.๒	๕๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๘	ครู	-	-	-	จ้างจากเงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)												
๒๗	นางสาวบรรจง ไกรสินธ์	ปริญญาตรี <small>คุณวุฒินิติศาสตร์(ปริญญาตรี)</small>	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๕๔,๒๘๐	งบท้องถิ่นจ่าย + เงินอุดหนุน ๕,๕๐๐
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)												
๒๘	-ว่าง-	-	๕๒-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๑๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อ.ท.	ต้น	๕๒-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๑๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อ.ท.	ต้น	๓๓๓,๖๐๐	๕๓๕,๖๐๐ (ให้กลางสรรหา)
๒๙	นางสาวอิสรีย์ วิสิปัน	ปริญญาโท <small>รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</small>	๕๒-๓-๑๑-๒๘๖๐๑-๐๑๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ช.ก.	๕๒-๓-๑๑-๒๘๖๐๑-๐๑๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ช.ก.	๓๖๙,๕๘๐	๓๖๙,๕๘๐
๓๐	นางรัชฎาภรณ์ สาเสนา	ปริญญาตรี <small>รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต</small>	๕๒-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	๕๒-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	๑๕๘,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)												
๓๑	-	-	-	-	-	-	๕๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๑๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ป.ท./ช.ก.	๐	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเดือน เงินค้ำบง	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๕)												
๓๓	-ว่าง-	-	๕๒-๓-๑๔-๓๕๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ ป.๖/ข	๕๒-๓-๑๔-๓๕๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ ป.๖/ข	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐ ว่างอยู่ กอ.ลอบ.
๓๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ) นางสาวรุ่งนรินทร์ ปันะพั้ง	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	๒๓๘,๕๖๐	-	-	๒๓๘,๕๖๐

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลคงทน ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้างทุกคน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคงทนได้วางแผนแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ดังนี้

๑๒.๑ การพัฒนาประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น

- (๑) การฝึกอบรม ได้กำหนดวิธีการฝึกอบรม ไว้เป็นหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งในแต่ละสายงาน
- (๒) การสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ
- (๓) การทัศนศึกษาดูงาน

๑๒.๒ การพัฒนาสายงานผู้ปฏิบัติ

- (๑) การฝึกอบรม ได้กำหนดวิธีการฝึกอบรม ไว้เป็นหลักสูตร เฉพาะตำแหน่งในแต่ละสายงาน
- (๒) การศึกษาดูงาน
- (๓) การพัฒนาทักษะความชำนาญ
- (๔) การส่งเข้ารับการอบรมร่วมกับสถาบันที่มีการจัดฝึกอบรมเฉพาะด้าน
- (๕) การนิเทศงาน
- (๖) การสับเปลี่ยนงาน
- (๗) การส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลพัฒนาตนเอง โดยวิธีการต่างๆ ดังนี้
 - ให้ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง แผนงานและโครงการของงานในหน่วยงาน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์
 - ให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และความคิดเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑๒.๓ การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ / การเปลี่ยนสายงาน

- (๑) การปฐมนิเทศ ให้กระทำในระยะแรกของการบรรจุเข้ารับราชการ
- (๒) การแนะนำงาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๓) การฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒.๔ การพัฒนาพนักงานจ้าง

- (๑) การปฐมนิเทศ เป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรที่จะดำเนินการในระยะแรกของการเข้ามาปฏิบัติงาน
- (๒) การฝึกอบรม เป็นวิธีการหนึ่งที่ต้องการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคติที่ดี การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (๓) การศึกษาดูงาน

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคงดวน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย