



คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การดำเนินการทางวินัย

รวบรวมโดย

งานนิติการ สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน

โทรศัพท์ ๐๔๓-๐๒๙-๗๒๗

<http://www.dongduan.go.th>

## **๑.วัตถุประสงค์**

๑.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย มีความรู้ สามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยได้

๑.๒ เพื่อให้การผู้ปฏิบัติงานการดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามเงื่อนไขของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยสอบสวนและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

## **๒.ขอบข่าย**

คู่มือขั้นการการปฏิบัติงานฉบับนี้ต้องสอดคล้องกับการดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ เนื่องจากกระบวนการสอบสวนทางวินัยมีข้อยุติ จึงได้เรียบเรียงคู่มือฉบับนี้ขึ้นโดยยึดหลักเกณฑ์ตามกฎหมายและประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นหลักสำคัญ

### ๓. คำศัพท์และคำนิยาม

๓.๑ วินัย หมายถึง แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลพึงควบคุมตนเอง และควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติหรือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้

๓.๒ การดำเนินการทางวินัย หมายถึง การดำเนินการหรือกระบวนการทั้งหลายที่จะต้องกระทำเป็นพิธีการตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ เมื่อพนักงานส่วนตำบลกระทำผิดวินัยหรือมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยและผู้มีอำนาจตามกฎหมายได้พิจารณาเห็นว่ามีกรณีมีมูลแล้ว

๓.๓ ผู้บังคับบัญชา หมายถึง พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลดงดอนที่มีอำนาจปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา

๓.๔ ผู้ใต้บังคับบัญชา หมายถึง พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลดงดอนผู้อยู่ภายใต้ อำนาจปกครอง ควบคุมดูแลและสั่งการของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่

๓.๕ ผู้กล่าวหา หมายถึง ประชาชนทั่วไป หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ผู้บังคับบัญชา ผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตรวจพบการกระทำผิดวินัยหรือมีข้อเท็จจริงหรือพฤติกรรมที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอนผู้ใดกระทำผิดวินัย

๓.๖ ผู้ถูกกล่าวหา หมายถึง พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอนผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณ หรือกระทำการอันฝ่าฝืนกฎหมายอื่น

๓.๗ การสอบสวน หมายถึง การรวบรวมพยานหลักฐานและการดำเนินการทั้งหลายเพื่อทราบข้อเท็จจริง เพื่อพิสูจน์ความผิดของผู้ถูกกล่าวหา และเพื่อเอาตัวผู้กระทำผิดวินัยมาลงโทษทางวินัย

๓.๘ คณะกรรมการสอบสวน หมายถึง กลุ่มบุคคลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งจากผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการสอบสวน

๓.๙ การลงโทษทางวินัย หมายถึง การดำเนินการทางวินัยกับผู้ฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย ซึ่งโทษทางวินัย มี ๕ สถาน ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก และไล่ออก

๓.๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นหมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน

๓.๑๑ พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอนหมายถึง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอนนั้นด้วย

๓.๑๒ คู่กรณี หมายถึง บุคคลผู้มีเหตุทะเลาะวิวาท ร้องเรียน ฟ้องร้องซึ่งกันและกัน หรือเป็นคู่หมั้น หรือคู่สมรส เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใดๆ เป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้นเป็น ญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือ ตัวแทน เป็นเจ้านี่หรือลูกหนี้ เป็นนายจ้าง ของคู่กรณี หรือเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจ ทำให้การพิจารณาไม่เป็นธรรม

๓.๑๓ ตัวการสำคัญ หมายถึง พนักงานส่วนตำบลผู้ซึ่งชักชวน โน้มน้าว ล่อลวง ชูเชิญ ให้สัญญา หรือ กระทำการใดๆ อันทำให้พนักงานส่วนตำบลผู้อื่นจำต้องปฏิบัติตามโดยมิอาจหลีกเลี่ยงหรือขัดขืนได้

๓.๑๔ เจ้าหน้าที่ดำเนินการทางวินัย หมายถึง นิติกรและผู้ช่วยนิติกร ที่มีหน้าที่ดำเนินการทางวินัย

#### ๔. เอกสารอ้างอิง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยสอบสวนและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙

#### ๕. แบบฟอร์มที่ใช้

๑. คำสั่ง (แบบ สว.๑)

๒. บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาตามข้อ ๖๐ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยพ.ศ.๒๕๕๙ (แบบ สว.๒)

๓. บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตามข้อ ๖๑ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยพ.ศ.๒๕๕๙ (แบบ สว.๓)

๔. บันทึกถ้อยคำผู้กล่าวหา (แบบ สว.๔)

๕. บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ผู้ถูกกล่าวหา (แบบ สว.๕)

๖. รายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖)

๗. แบบลงโทษภาคทัณฑ์ (แบบ ลท.๑)

๘.แบบลงโทษตัดเงินเดือน (แบบ ลท.๒)

๙.แบบลงโทษลดขั้นเงินเดือน (แบบ ลท.๓)

๑๐. แบบลงโทษ.....ออกจากราชการ (แบบ ลท.๔)

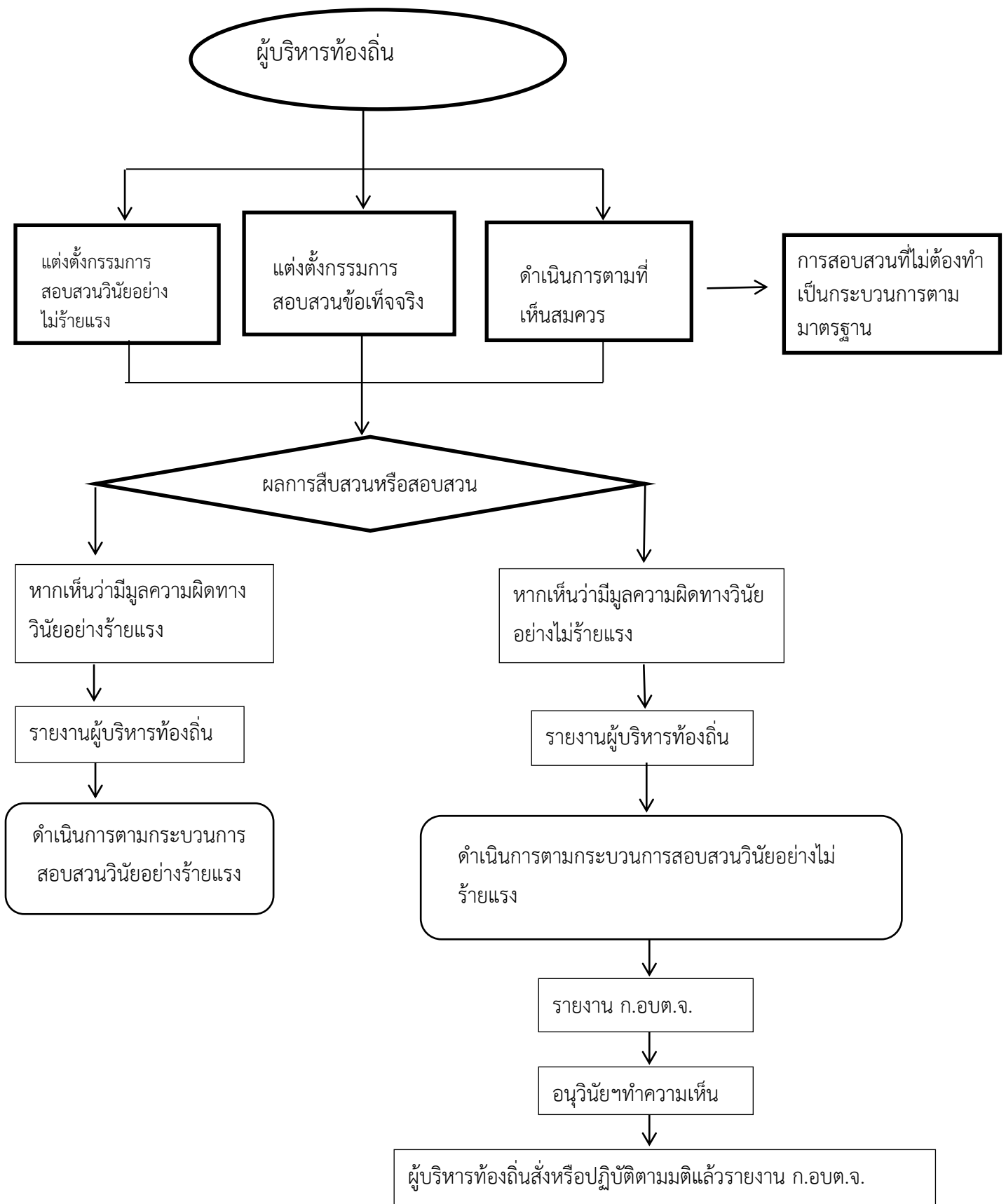
๑๑.แบบเพิ่มโทษ/ลงโทษ/งดโทษ/ยกโทษ (แบบ ลท.๕)

๑๒.แบบยกโทษ/งดโทษ/ลดโทษ/เพิ่มโทษ (แบบ ลท.๖)

๑๓.แบบยกโทษ/งดโทษ/ลดโทษ/เพิ่มโทษ และให้กลับเข้ารับราชการ (แบบ ลท.๗)

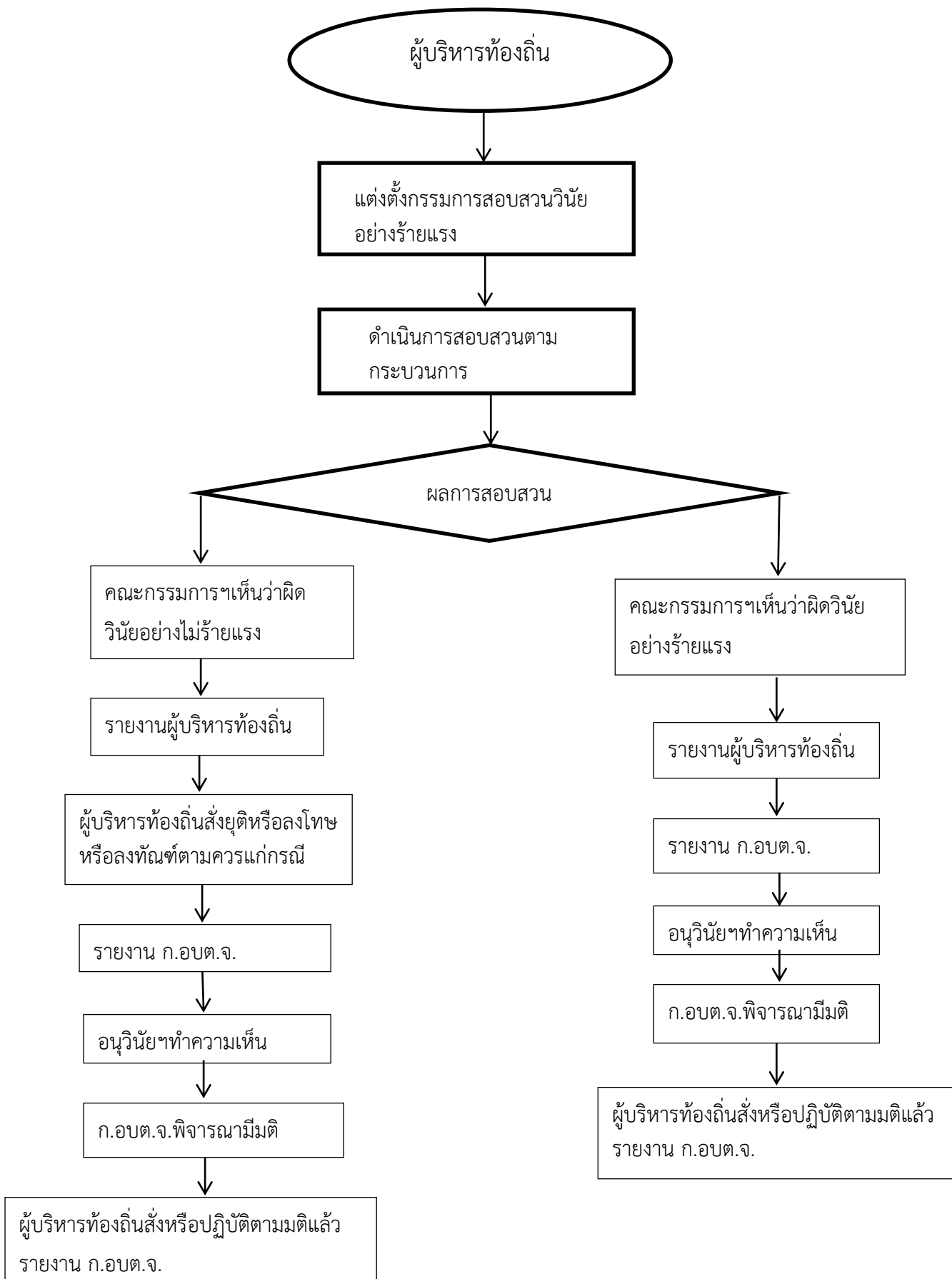
## ๒. ผังงาน

### ๒.๑ กรณีมีมูลถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง



**หมายเหตุ**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยสอบสวนและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๖ ,๕๐ ,๘๔ และ ข้อ ๘๗

**๖.๒ กรณีมีมูลถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง**



**หมายเหตุ** ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยสอบสวนและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๔๘ ,๕๐ ,๗๖ ,๗๗ ,๘๔ ,๘๕ และ ข้อ ๘๗

## ๗. รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๗.๑ ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงสามารถดำเนินการได้ ดังนี้

๑. ให้ดำเนินการสอบสวนตามที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควร โดยอาจมอบหมายให้พนักงานส่วนตำบล ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาสอบสวนแทน ซึ่งการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า โดยต้องแจ้งข้อกล่าวหา สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ซึ่งจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง รวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหา เว้นแต่เป็นความผิดโดยชัดแจ้ง

๒. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยสอบสวนและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ หมวด ๔ การดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๖ วรรค ๓ ถ้าเป็นการกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ทั้งนี้ ตามวรรค ๕ หากเป็นการตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการมีสาระสำคัญตามขั้นตอนการตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อทำการสอบสวน

๒.๒ แจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน

๒.๓ ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้คณะกรรมการสอบสวนและส่งหลักฐานการรับทราบ และให้ประธานลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน

๒.๔ เรียกผู้กล่าวหามาแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ทราบว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำการใด เมื่อไหร่ อย่างไร พร้อมทั้งแจ้งให้ทราบด้วยว่า ผู้ถูกกล่าวหาจะมีสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และมีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงข้อกล่าวหา ตลอดจนอ้างพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย

๒.๕ ถามผู้กล่าวหาในเบื้องต้นว่า ผู้กล่าวหาได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหาหรือไม่อย่างไร

๒.๖ ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำรับสารภาพว่า ได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหา ให้ผู้สอบสวนแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่า การกระทำตามที่ถูกกล่าวหา นั้น เป็นความผิดวินัยกรณีใด อย่างไร หากผู้ถูกกล่าวหา ยืนยันตามที่ได้รับสารภาพ ให้บันทึกข้อความที่ได้รับสารภาพรวมทั้งเหตุผลในการรับสารภาพ (ถ้ามี) และสาเหตุแห่งการกระทำไว้ด้วย แล้วว่าการพิจารณาการกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นความผิดวินัยกรณีใดและควรได้รับโทษสถานใด

๒.๗ ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมให้ถ้อยคำรับสารภาพ ให้ผู้สอบสวนดำเนินการสอบสวนเพื่อรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา แล้วพิจารณาว่ามีพยานหลักฐานใด สนับสนุนข้อกล่าวหาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร และเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใดหรือไม่อย่างไร แล้วเรียกผู้ถูกกล่าวหา มาแจ้งข้อกล่าวหาอีกครั้ง โดยระบุข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามพยานหลักฐานว่าเป็นความผิดวินัยกรณีใดมาตราใด และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ทราบ โดยระบุวัน เวลา สถานที่ และการกระทำที่มีลักษณะเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหา สำหรับพยานบุคคลจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้

๒.๘ ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะชี้แจงข้อกล่าวหาเป็นหนังสือหรือให้ถ้อยคำต่อผู้สอบสวน และนำสืบแก้ข้อกล่าวหาจะนำพยานหลักฐานมาเองหรือจะอ้างพยานหลักฐานขอให้ผู้สอบสวนเรียกมาก็ได้



๒.๙ พิจารณาเปรียบเทียบพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา กับที่หักล้างข้อกล่าวหา และวินิจฉัยลงความเห็นว่าคุณกล่าวหากระทำความผิดหรือไม่ อย่างไร ถ้าผิดเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใด และควรได้รับโทษสถานใด แล้วทำรายงานการสอบสวน

๒.๑๐ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสอบสวนเองหรือพิจารณาการสอบสวนรวมทั้งสำนวนการสอบสวนแล้ว เห็นว่าคุณกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัย หรือการกระทำของคุณกล่าวหาไม่มีความผิดวินัย ก็ให้สั่งยุติเรื่อง แต่ถ้าเห็นว่าผู้กล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและอยู่ในอำนาจของตนเองที่ลงโทษได้ ก็ให้สั่งลงโทษตามอำนาจหน้าที่ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด ในกรณีความผิดเพียงเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

๒.๑๑ เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามพิจารณา

๒.๑๒ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลงดลงโทษหรือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

๒.๑๓ แจ้งผลการดำเนินการทางวินัยให้ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยทราบ

**๗.๒ ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงสามารถดำเนินการได้ ดังนี้**

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อทำการสอบสวน
๒. แจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน
๓. ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้คณะกรรมการสอบสวนและส่งหลักฐานการรับทราบ และให้ประธานลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน
๔. เรียกผู้กล่าวหา มาแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่อง ที่กล่าวหาให้ทราบว่าคุณกล่าวหากระทำการใด เมื่อไหร่ อย่างไร พร้อมทั้งแจ้งให้ทราบด้วยว่า ผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และมีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงข้อกล่าวหา ตลอดจนอ้างพยานหลักฐานมาสู้แก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย
๕. ถามผู้กล่าวหาในเบื้องต้นว่า ผู้กล่าวหาได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหาหรือไม่ อย่างไร
๖. ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำรับสารภาพว่า ได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหา ให้ผู้สอบสวนแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่า การกระทำตามที่ถูกกล่าวหา นั้น เป็นความผิดวินัยกรณีใด อย่างไร หากผู้ถูกกล่าวหา ยืนยันตามที่ได้รับสารภาพ ให้บันทึกข้อความที่ได้รับสารภาพรวมทั้งเหตุผลในการรับสารภาพ (ถ้ามี) และสาเหตุแห่งการกระทำไว้ด้วย แล้วว่าการพิจารณาการกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นความผิดวินัยกรณีใด และควรได้รับโทษสถานใด
๗. ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมรับสารภาพ ให้ผู้สอบสวนดำเนินการสอบสวนเพื่อรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา แล้วพิจารณาว่ามีพยานหลักฐานใด สนับสนุนข้อกล่าวหาว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร และเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใดหรือไม่ อย่างไร แล้วเรียกผู้ถูกกล่าวหา มาแจ้งข้อกล่าวหาอีกครั้ง โดยระบุข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามพยานหลักฐานว่าเป็นความผิดวินัยกรณีใด มาตราใด และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ทราบ โดยระบุวัน เวลา สถานที่ และการกระทำที่มีลักษณะเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหา สำหรับพยานบุคคลจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้
๘. ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะชี้แจงข้อกล่าวหาเป็นหนังสือหรือให้ถ้อยคำต่อผู้สอบสวน และนำสู้แก้ข้อกล่าวหาจะนำพยานหลักฐานมาเองหรือจะอ้างพยานหลักฐานขอให้ผู้สอบสวนเรียกมาก็ได้

๙. พิจารณาเปรียบเทียบพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา กับที่หักล้างข้อกล่าวหาและ  
วินิจฉัยลงความเห็นว่าคุณถูกกล่าวหากระทำผิดหรือไม่ อย่างไร ถ้าผิดเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใด  
และควรได้รับโทษสถานใด แล้วทำรายงานการสอบสวนเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๑๐. เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามพิจารณา

๑๑. เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคงดอนสังข์และปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

๑๒. แจ้งผลการดำเนินการทางวินัยให้ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยทราบ

## ๘.ภาคผนวก (ถ้ามี)

เอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการดำเนินการทางวินัย ดังนี้

๑. หนังสือจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบพบความผิด แจ้งให้ดำเนินการทางวินัย
๒. หนังสือเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามพิจารณา
๓. แจ้งผลการดำเนินการทางวินัยให้ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยทราบ