



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน

ที่ มค ๗๔๗๐๑.๑/๒๓๓๓ วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวนที่ ๖๐๘ /๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน เรื่อง จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน จึงได้ดำเนินการจัดทำคู่มือ คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน ได้จัดกิจกรรมให้กับพนักงานทุกคน โดยเน้นการสร้างความเข้าใจในหลักจริยธรรมและการฝึกฝนการตัดสินใจในสถานการณ์ที่ท้าทาย นอกจากนี้ยังมีการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานจริยธรรมอย่างต่อเนื่องผ่านการประชุมภายในและช่องทางต่างๆ เช่น อีเมล หรือการประชุมประจำเดือน ของทุกเดือน การยกย่องผ่านการประกาศในที่ประชุมหรือช่องทางภายในองค์กร เช่น การส่งข้อความขอบคุณหรือประกาศยกย่องหน้าแถว เพื่อกระตุ้นให้พนักงานเห็นถึงความสำคัญของการทำงานอย่างมีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบ

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

ในการนี้ สำนักปลัด โดยคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน จึงขอรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวนุชจรี ปินะกาโน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด 1 พฤศจิกายน 2564

(ลงชื่อ).....

(นายพลวรรณ์ ทองยอม)

นักวิชาการศึกษานายการ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล..... ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

(ลงชื่อ).....

(นายมงคล ปัจฉัยโคนิ่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน



รายงานการดำเนินการด้านจริยธรรมในองค์กร

การส่งเสริมความโปร่งใสและจริยธรรมที่ยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลงดวน

ประจำวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕



เพื่อเป็นการสะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์การบริหารส่วนตำบลงดวน ในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยุติธรรม การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมไม่ได้เป็นเพียงแค่การปฏิบัติตามกฎระเบียบ แต่ยังช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย องค์กรได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรมที่ชัดเจนและเป็นระบบ ซึ่งรวมถึงหลักการที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส การเคารพซึ่งกันและกัน และการตัดสินใจอย่างยุติธรรม มาตรฐานเหล่านี้ถูกสื่อสารไปยังพนักงานทุกระดับ เพื่อให้ทุกคนมีความเข้าใจที่ตรงกันและสามารถปฏิบัติตามได้



การประชุมประจำเดือน

- เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรได้จัดกิจกรรมให้กับพนักงานทุกคน โดยเน้นการสร้างความเข้าใจในหลักจริยธรรมและการฝึกฝนการตัดสินใจในสถานการณ์ที่ท้าทาย นอกจากนี้ยังมีการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานจริยธรรมอย่างต่อเนื่องผ่านการประชุมภายใน และช่องทางต่างๆ เช่น อีเมล หรือการประชุมประจำเดือน



กิจกรรมเข้าแถวตอนเช้า

- การประยุกต์ยกย่องพนักงานตัวอย่างที่มีการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมอย่างดีเป็นการสร้างแรงจูงใจและกำลังใจให้กับพนักงานทุกคน การยกย่องผ่านการประกาศในที่ประชุมหรือช่องทางภายในองค์กร เช่น การส่งข้อความขอบคุณหรือประกาศยกย่องหน้าแถว เพื่อกระตุ้นให้พนักงานเห็นถึงความสำคัญของการทำงานอย่างมีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบ



การประชุมติดตามผลฯ

- องค์กรได้มีการประเมินและติดตามผลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ โดยการตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมในทุกภาคส่วนขององค์กร ทั้งในระดับบุคคลและในกระบวนการทำงาน การประเมินนี้ช่วยให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่สามารถพัฒนาได้ เพื่อให้การปฏิบัติตามจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

**การดำเนินการด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน
อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม**
การสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานจริยธรรมอย่างต่อเนื่องผ่านการประชุมภายในและช่องทางต่างๆ
เช่น ไลน์ อีเมล หรือการประชุมประจำเดือน ของทุกเดือน



