



0-8

บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน โทร ๐๔๓-๐๒๙๗๒๗
ที่ มค ๗๔๗๐๑.๑/๑๕๐ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน


ด้วยงานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน ได้ดำเนินการสรุปผล
การดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ) ตามประเด็นนโยบาย ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง
๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

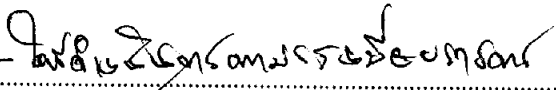
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวดวงจิตา โมสืบแสน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....


(นางอัญชลี ชารสว่าง)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน.....


(นายกรฤต นารินทร์)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน

คำสั่งของนายองค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน

- อนุมัติ.....
 ไม่อนุมัติ.....


(นายมงคล ปิจจัยไคนัง)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน

ผู้อำนวยการศูนย์บริหารสิ่งแวดล้อม
อำเภอเนินาดูน จังหวัดมหาสารคาม

ประจักษ์ประภานนท์
พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้อำนวยการบริหารและพัฒนาระบบการ
จัดการน้ำประปา



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลคงคา อำเภอหนอง จันทมเหศวร

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑) การวางแผนกำลังคน</p> <p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>- เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพคุ้มค่า</p>	<p>- จำนวนครึ่งในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ และกำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน และกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๔</p>
<p>๒) การสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>- ประกาศขอแข่งขันเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานดีเด่น</p>	<p>- เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>- จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น</p> <p>- จำนวนพนักงานครู ที่มีผลการปฏิบัติงานดีมาก</p>	<p>- มีการประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (ระดับดีเด่น) จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางอัญชลี ฆารส่าง ตำแหน่ง หัวหน้านักปลัด</p> <p>๒. น.ส.อิสริยา วิสิทธิ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</p> <p>๓. น.ส.ดวงจิตา โมลิบแสน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔. นายมานิตย์ จอมศรีภรรยา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา</p> <p>๕. น.ส.บุษยารัตน์ ภาณุตานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง</p> <p>๖. น.ส.นุชจรี ปินะกาโน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๗. นายสำราญ โสภานุบุตร ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า</p>	<p>พ.ค.๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓) การบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>- การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>- เพื่อสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ</p>	<p>- จำนวนครั้งที่รับโอนสายงานผู้บริหาร</p> <p>- จำนวนครั้งที่รับโอนสายงานผู้ปฏิบัติ</p>	<p>- มีการประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (ระดับดีมาก) จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. น.ส.ณัชชานันท์ หม่องคำมี ตำแหน่ง ครู ๒. นางปุชราภรณ์ สุนทวงษ์ ตำแหน่ง ครู ๓. น.ส.มะลิวัลย์ เวฬุวันโม ตำแหน่ง ครู <p>- มีการรับโอนสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม <p>- มีการรับโอนสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้</p>	<p>เม.ย. ๒๕๖๔</p> <p>๑ ม.ค. ๒๕๖๔</p> <p>๑ มิ.ย. ๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔) การพัฒนาบุคลากร</p> <p>- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่มีความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>- เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ</p> <p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- จำนวนครั้งส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิชาการศึกษารุ่นที่ ๖๗”</p> <p>- นายมานิตย์ จอมศรีกระยอม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปิดบัญชีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และบันทึกบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินแบบใหม่หลังจากปิดบัญชี ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔”</p> <p>- นางสาวกฤษณา ปินะสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “กลยุทธ์และเทคนิคขั้นสูงสำหรับวิทยากรกระบวนการในการนำเกมส์ต้นทางมาดูแลและแอโรบิกเพื่อการพัฒนาครูสูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุ</p> <p>- นางสาวอิศริย์ วิสิปิตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</p> <p>๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการ PLC ผู้วิจัยคุณภาพด้วยงานวิจัยในชั้นเรียน</p> <p>- น.ส.ณัชชานันท์ หม่องคำมี ตำแหน่ง ครู</p>	<p>๑ ก.พ. ๒๕๖๔</p> <p>๑๖ พ.ค. ๒๕๖๔</p> <p>๑ ส.ค. ๒๕๖๔</p>
			<p>๑๑ - ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๓</p>	
			<p>๒๗ - ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๓</p>	
			<p>๒๘ พ.ย. ๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔) การพัฒนาบุคลากร</p> <p>- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>- เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้และความรู้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- จำนวนครั้งที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>- ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิชาการศึกษา” รุ่นที่ ๖๗</p> <p>- นายมานิตย์ จอมศรีกระยอม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปิดบัญชีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และบันทึกบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินแบบใหม่หลังจากปิดบัญชี ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่เริ่มใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔”</p> <p>- นางสาวอุษณา บินะสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “กลยุทธ์และเทคนิคขั้นสูงสำหรับวิทยากรกระบวนการในการนำเกมส์สันตนาการและแอมโอรบิกเพื่อการพัฒนาผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุ</p> <p>- นางสาวอติสรีย์ วิสิทธิ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</p> <p>๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการ PLC ผู้วัดคุณภาพด้วยงานวิจัยในชั้นเรียน</p> <p>- น.ส.ณัชชานันท์ หม่องคำมี ตำแหน่ง ครู</p>	<p>๑ ก.พ. ๒๕๖๔ ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๔ ๑ ส.ค. ๒๕๖๔</p>
				<p>๒๗ - ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๓</p> <p>๒๕๖๓</p> <p>๒๘ พ.ย. ๒๕๖๓</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางบุษราภรณ์ สุ่มทางษ์ ตำแหน่ง ครู - นางบุษราภรณ์ สุ่มทางษ์ ตำแหน่ง ครู - น.ส.มะลิวัลย์ เวฬุวันโน ตำแหน่ง ครู - นางศิริลักษณ์ นันอุปบาลี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) - น.ส.บรรจง ไกรยสินธ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) <p>๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ประเด็นปัญหาการบริหารงานบุคคลกับการดำเนินงาน การร้องทุกข์ ตามกฎหมายใหม่ และแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เน้นกรณีศึกษาเรื่องผู้สั่งตง คณะกรรมการ ป.ป.ช. และคณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งมีความผิด”</p> <ul style="list-style-type: none"> - น.ส.ดวงธิดา โมลิบแสน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ.๒๕๖๒” - น.ส.วิภาพร แนนซาร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การวิเคราะห์ผลงบ่งชี้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบันทึกบัญชีบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด โดยใช้ Excel การโอนสินทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้หน่วยงานภายใต้สังกัด” - น.ส.บุษยารัตน์ ภาณุตานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง - น.ส.สุจิตรา ศรีภักดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๘. โครงการอบรม เรื่อง “การบริหารจัดการงานสวัสดิการตามนโยบายรัฐบาล การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม และการพัฒนาคุณภาพชีวิต การจัดการสวัสดิการสังคมเด็กแรกเกิด” 	<p>๒๐ – ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓</p> <p>๑๒ – ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๔</p> <p>๒๖ – ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>ผลการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - น.ส.อสิริย์ วิสิษฐ์ณ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเขียนหนังสือราชการ ภายในและภายนอก การบันทึกเสนอหนังสือ การใช้ภาษา ราชการ การพิมพ์หนังสือราชการด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ การใช้ QR Code ในหนังสือราชการการกำหนดชั้นความรู้ ชั้นความลับและการทำลายหนังสือราชการ ตามระเบียบงานสารบรรณสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๒ - นางวิษชุดา ใจหาญ ๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพ เกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประจำปี ๒๕๖๔” - น.ส.ดวงธิดา โมสิบแสน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล - นางบุษราภรณ์ สุนทวงษ์ ตำแหน่ง ครู ๑๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ถอดประเด็นและแนวทางการแก้ปัญหาการดำเนินการเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ เบี้ยผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ เด็กแรกเกิด การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการจัดสวัสดิการสังคม” รุ่นที่ ๕ - นางรัชฎาภรณ์ สาเสนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๑๒. โครงการฝึกอบรม เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔” - น.ส.อสิริย์ วิสิษฐ์ณ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน - นางรัชฎาภรณ์ สาเสนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 	<p>๑๑ - ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๔</p> <p>๒๑ - ๔ เม.ย. ๒๕๖๔</p> <p>๒๓ - ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะครูปฐมวัยด้านการจัดประสบการณ์การเรียนรู้โดยบูรณาการนาฏลีลาและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัยอย่างเป็นองค์รวมตามแนวคิด Active Learning”</p> <ul style="list-style-type: none"> - น.ส.ณัชชานันท์ หม่องคำมี ตำแหน่ง ครู - นางบุษราภรณ์ สุนทวงษ์ ตำแหน่ง ครู - นางบุษราภรณ์ สุนทวงษ์ ตำแหน่ง ครู - น.ส.มะลิวัลย์ เวฬุวันใบ ตำแหน่ง ครู - นางศิริลักษณ์ นันอุปภาลี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ) - น.ส.บรรจง ไกรยสินธ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ) <p>๑๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจาะประเด็นการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น การโฆษณาเสียงเลือกตั้ง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครรับการเลือกตั้ง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการสอบสวนผู้บริหารท้องถิ่น และการประชุมสภาท้องถิ่น”</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางอัญชลี ฆารสวาง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปัด <p>๑๕. โครงการสัมมนากฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับกาเลือกตั้งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และการประชุมสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - น.ส.บุษยารัตน์ ภาณุทานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง - นางวิชุดา ใจหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - น.ส.วรรณภา สมอคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ <p>๑๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เลือกตั้งท้องถิ่น และการจัดการเลือกตั้งท้องถิ่น ของเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งอย่างมีประสิทธิภาพในยุค New Normal” รุ่นที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - น.ส.บุษจรี ปิยะภาโม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 	<p>๗ – ๘ ส.ค. ๒๕๖๔</p> <p>๒๕ – ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๔</p> <p>๒๕ – ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๔</p> <p>๒๕ – ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๔</p> <p>๒๒ – ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๕) การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (ระหว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔) - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (ระหว่าง ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔) 	<p>- เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การสูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - จำนวนพนักงานครูที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - จำนวนพนักงานจ้างที่ได้รับค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้ - ระดับดีมาก จำนวน ๒ ราย ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายทินกร อุ่นผาง ตำแหน่ง ปลัด อบต. กองคลัง ๒. นางสาวพรนิภา พาพิลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ - ระดับดีเยี่ยม จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๓. นางอัญชลี ธารสว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน ๔. น.ส.อิสรีย์ วิไลรัตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ๕. น.ส. ดวงธิดา โมเสิบแสน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๖. นายมานิตย์ จอมศรีกระยอม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ ๗. น.ส.บุษยารัตน์ ภาภูตานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ ๘. น.ส.บุษจรี ปินะกาโน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๙. นายเสารายู โสมบาบุตร ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน ๑๐. น.ส.กฤษณา ปินะสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๑๑. จำเอกยุทธนา ตะโจระกิง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน 	<p>มี.ค. ๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>๒. น.ส.รุ่งนิรันดร์ ปิยะพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการเกษตร</p> <p>๓. นางสาวศิริลักษณ์ นันอุบปาลี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>		<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑๒. น.ส. สุจิตรา ศรีภักดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน</p> <p>๑๓. น.ส.สุคนธ์ทิพย์ ประนาธธากุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน</p> <p>๑๔. นางรัชฎาภรณ์ สาเสนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๕. นางวิรัชชอุดา ใจหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑.๓.๒.๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๕) จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>ระดับดีมาก จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑. น.ส.ณัชชานันท์ หม่องคำมี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</p> <p>๒. นางบุษราภรณ์ สุนทวงษ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</p> <p>๓. น.ส.มะลิวัลย์ เวฬุวันโน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</p> <p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑.๓.๒.๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๕) จำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <p>ระดับดีเยี่ยม จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. น.ส.บรรจง ไกรยสินธ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ระดับดีมาก จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๒. น.ส.รัชนีพร ตระโจระรัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล</p>	<p>มี.ค. ๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none">๓. น.ส.รุ่งนรินทร์ ปิระพั่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ เกษตร๔. นางศิริลักษณ์ นันอุบปาลี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)ระดับดี จำนวน ๑ ราย ดังนี้๕. นายบุญชื่น วรบ้านตุ่ ตำแหน่ง คนงาน <p>.....</p> <p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย. ๖๔) จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้</p> <p>- ระดับดีเต็ม จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. นายทินกร อุ่นผาง ตำแหน่ง ปลัด อบต.๒. นางสาวพรนิภา พาพิลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองคลัง๓. นายกรฤต นรินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม๔. นางอัญชลี ธารสว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด๕. น.ส.อิสรีย์ วิสปีตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ๖. น.ส.ดวงธิดา โมสิบแสน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ๗. นายมานิตย์ จอมศรีกระยอม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษชำนาญการ๘. น.ส.บุษยารัตน์ ภาณุदानนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ๙. น.ส.บุษจรี ปิระกาโบ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ก.ย. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๑๐. นายสำราญ โสมาบุตร ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน</p> <p>๑๑. น.ส.กฤษณา ปินะสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน</p> <p>๑๒. จำเอกยุทธนา ตะโจระกิง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน</p> <p>๑๓. น.ส. สุจิตรา ศรีภักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน</p> <p>๑๔. น.ส.สุคนธ์ทิพย์ ประนาธรากุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสารณสุขชำนาญงาน</p> <p>๑๕. นางรัชฎาภรณ์ สาเสนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๖. นางวิชุดา โจทยา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๗. น.ส.ศิริลักษณ์ คำฉ้วนซ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p> <p>๑๘. น.ส.วรรณา สมอคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน</p> <p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๔) จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>ระดับดีเด่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑. น.ส.ณัชชานันท์ หม่องคำมี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</p> <p>๒. นางบุษราภรณ์ สุนทวงษ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</p>	<p>ก.ย. ๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๖) การส่งเสริมจริยธรรมและรักชาติวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>- โครงการอบรมคุณธรรม-จริยธรรมสำหรับบุคลากร</p>	<p>- เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ของ อบต.คงคางวน</p> <p>- เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของคุณธรรม และจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข</p>	<p>- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม</p>	<p>- บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม-จริยธรรมสำหรับบุคลากร จำนวน ๕๑ คน</p>	<p>๑๐ เม.ย. ๒๕๖๔</p>
			<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๓. น.ส.มะลิวัลย์ เวสุวันใน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</p> <p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๔) จำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <p>ระดับดีเด่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. น.ส.บรรจง ไกรยสินธ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ระดับดีมาก จำนวน ๔ ราย ดังนี้</p> <p>๒. น.ส.รัชนีพร ตะโรระกิง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. น.ส.รุ่งนรินทร์ ปินะพ้ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร</p> <p>๔. นางศิริลักษณ์ นันอุบปาลี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p> <p>๕. นายบุญชื่น วงบ้านตุ ตำแหน่ง คนงาน</p>	<p>ก.ย. ๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๗) การสร้างความรู้ความเข้าใจในสายอาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนให้บุคลากรเติบโตในสายงานโดยการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในหน่วยงาน - เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ นายมานิตย์ จอมศรีภระยอม - มีการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น จากตำแหน่ง ครู เป็นตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวมะลิวัลย์ เวฬุวันใบ 	<p>๑ ก.ค. ๒๕๖๔</p> <p>๑ พ.ย. ๒๕๖๓</p>
<p>๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการ Big Cleaning Day ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย - เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรม Big Cleaning Day - จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมทำความสะอาดบริเวณสำนักงาน โต๊ะทำงาน ห้องทำงาน ทำให้สภาพที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อม การทำงาน ซึ่งมีผลต่อความผูกพันและความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน 	<p>ทุกวันพุธแรก</p> <p>ของเดือน ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔</p>

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่มากกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีส่วนโครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการ เนื่องจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มากกว่าเดิม