

ที่	ชื่อ - สกุล (ผู้ควบคุมตำแหน่ง)	ระดับตำแหน่ง/อันดับเงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวนที่จ้าง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน						อัตราค่าจ้างเดิม			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างเดิม			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)						
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
11	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ชก.	42-3-04-3202-001	1	-	355,320	0	1	1	1	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	ว่างเต็ม
12	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./พ.ง.	42-3-04-4201-001	1	-	297,900	0	1	1	1	2564	2565	2566	2564	2565	2566	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม (รับโอน)
13	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./พ.ง.	42-3-04-4203-001	1	-	297,900	0	1	1	1	2564	2565	2566	2564	2565	2566	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม (ขอใช้บัญชี กศน.)
14	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ช.ง.	42-3-04-4204-001	1	1	280,440	0	1	1	1	2564	2565	2566	2564	2565	2566	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม (เดิมรับ 300,300)
15	วิศวกรโยธา	ช.ก.	42-3-05-3701-001	1	1	362,640	0	1	1	1	2564	2565	2566	2564	2565	2566	376,080	389,400	402,720	ว่างเต็ม (30,220)
16	นายแพทย์หญิง บุษพา	ป.ง./พ.ง.	42-3-05-4701-001	1	-	297,900	0	1	1	1	2564	2565	2566	2564	2565	2566	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม (เดิมรับ 300,300)
17	นายช่างเขียนแบบ	ป.ง./พ.ง.	42-3-05-4702-001	1	-	297,900	0	1	1	1	2564	2565	2566	2564	2565	2566	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม (เดิมรับ 300,300)
18	นายช่างไฟฟ้า	ช.ง.	42-3-05-4706-001	1	1	264,480	0	1	1	1	2564	2565	2566	2564	2565	2566	275,040	285,840	296,760	ว่างเต็ม (22,040)
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																				
19	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	42-3-06-3601-001	1	1	207,480	0	1	1	1	2564	2565	2566	2564	2565	2566	214,560	222,240	229,920	ว่างเต็ม (17,290)
20	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./พ.ง.	42-3-06-4601-001	1	-	297,900	0	1	1	1	2564	2565	2566	2564	2565	2566	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม (ขอใช้บัญชี กศน.)
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)																				
21	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	42-3-08-3803-001	1	1	241,440	0	1	1	1	2564	2565	2566	2564	2565	2566	249,240	258,000	266,760	ว่างเต็ม (20,120)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลควม																				
22	ครู	คศ.2	42-3-08-6600-296	1	1	-	0	1	1	1	2564	2565	2566	2564	2565	2566	-	-	-	ว่างเต็ม (25,480)
23	นางพยาบาล	คศ.1	42-3-08-6600-297	1	1	-	0	1	1	1	2564	2565	2566	2564	2565	2566	-	-	-	ว่างเต็ม (25,000)

ที่	ชื่อ-สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับตำแหน่ง/อันดับเงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราพัฒนาตำแหน่ง				อัตราค่าจ้างคน		การค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (3)				ค่าจ้างรวม (4)				หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2566	
24	พนักงานจ้างตามภารกิจ ศพด.	-	-	1	-	112,800	0	1	1	1	-	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	122,160	ว่างเต็ม (งบทอเงินจ่าย)
25	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	1	1	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม (งบทอเงินจ่าย)
	นางศิริลักษณ์ นันอุปบลี (14,050)	-	-	-	-	55,800	0	-	-	-	-	-	-	6,840	7,080	7,320	62,640	69,720	77,040	77,040	ว่างเต็ม (งบทอเงินจ่าย)
26	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกยาว	ค.ศ.2	42-3-08-6600-298	1	1	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม (งบทอเงินจ่าย)
	นางสาวณัฏฐาพันธ์ หมองคำมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม (งบทอเงินจ่าย)
27	พนักงานจ้างตามภารกิจ ศพด.	-	-	1	1	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม (งบทอเงินจ่าย)
	นางสาวบรรจง ไกรสินธ์ (12,580)	-	-	-	-	38,160	0	-	-	-	-	-	-	6,120	6,360	6,600	44,280	50,640	57,240	57,240	ว่างเต็ม (งบทอเงินจ่าย)
28	กองสวัสดิการสังคม (11)	ตัน	42-3-11-2105-001	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	476,460	ว่างเต็ม (ได้ ก.กลาง 2564)
29	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	42-3-11-3801-001	1	1	382,560	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	396,000	409,320	422,640	422,640	ว่างเต็ม (ได้ ก.กลาง 2564)
30	นางสาวปริญญ์ เพชรวงศ์	ปง.	42-3-11-4101-002	1	1	155,640	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,360	6,480	162,000	168,360	174,840	174,840	ว่างเต็ม (ได้ ก.กลาง 2564)
	นางอภิญญา สาระธิกุล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม (ได้ ก.กลาง 2564)
31	กองส่งเสริมการเกษตร (14)	ปท./ชก.	42-3-14-3401-001	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	391,320	ว่างเต็ม (ได้ ก.กลาง 2564)
	นักวิชาการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม (ได้ ก.กลาง 2564)
32	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	1	1	230,400	0	1	1	1	-	-	-	9,240	9,600	10,080	239,640	249,240	259,320	259,320	ว่างเต็ม (ได้ ก.กลาง 2564)
	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม (ได้ ก.กลาง 2564)
	นางสาวรุ่งนรินทร์ ปิยะพัช	-	-	32	22	7,677,300	294,000	32	32	32	-	-	-	277,560	284,280	287,760	8,248,860	8,533,140	8,820,900	8,820,900	ว่างเต็ม (ได้ ก.กลาง 2564)
(5)	รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม (ได้ ก.กลาง 2564)
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม (ได้ ก.กลาง 2564)
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม (ได้ ก.กลาง 2564)
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม (ได้ ก.กลาง 2564)
(9)	กรณีหัก เงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เบี้ยผู้สูงอายุ เงินเดือน/ค่าตอบแทนครูและบุคลากรทางการศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (คิดเป็นร้อยละ 40)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม (ได้ ก.กลาง 2564)

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยังค้างจ่ายไปเป็นบัญชี

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 = 33,510,000 บาท ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 = 35,185,500 บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 = 36,944,775 บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565

กรณีหักเงินอุดหนุนและเบี่ยงชีวิ (เงินอุดหนุนและเบี่ยงชีวิ ปีงบประมาณ 2564 เป็นเงินจำนวน 13,855,809 บาท)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 = 19,654,191 บาท (33,510,000 - 13,855,809)
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 = 21,329,691 บาท (35,185,500 - 13,855,809)
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 = 23,088,966 บาท (36,944,775 - 13,855,809)

ตรวจสอบถูกต้อง

(นางสาวกัญญา ปิยะสา)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง

ตรวจสอบถูกต้อง

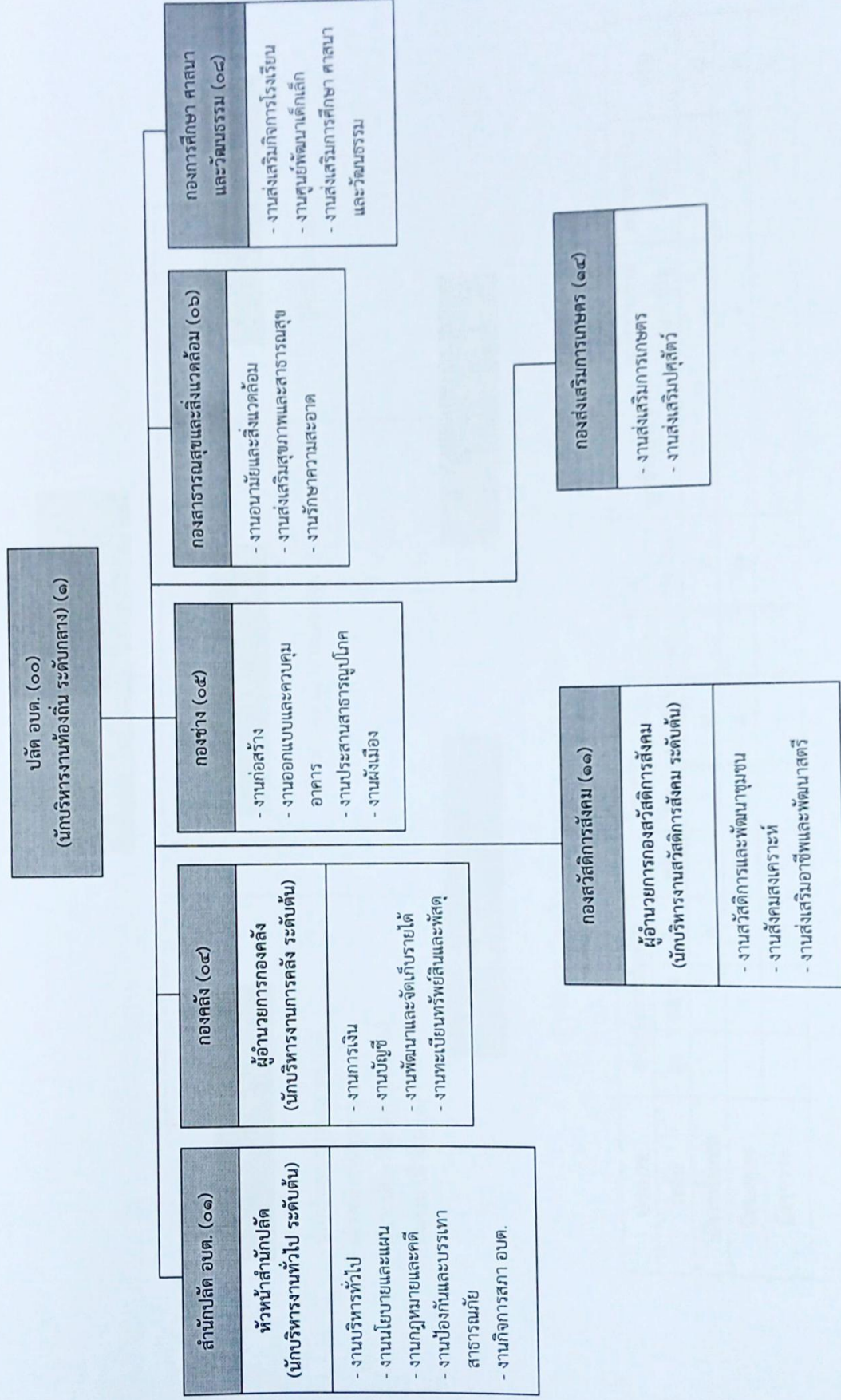
(นายเหรียญชัย บุญพา)
วิศวกรโยธาชำนาญการ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงสวน

ตรวจสอบถูกต้อง

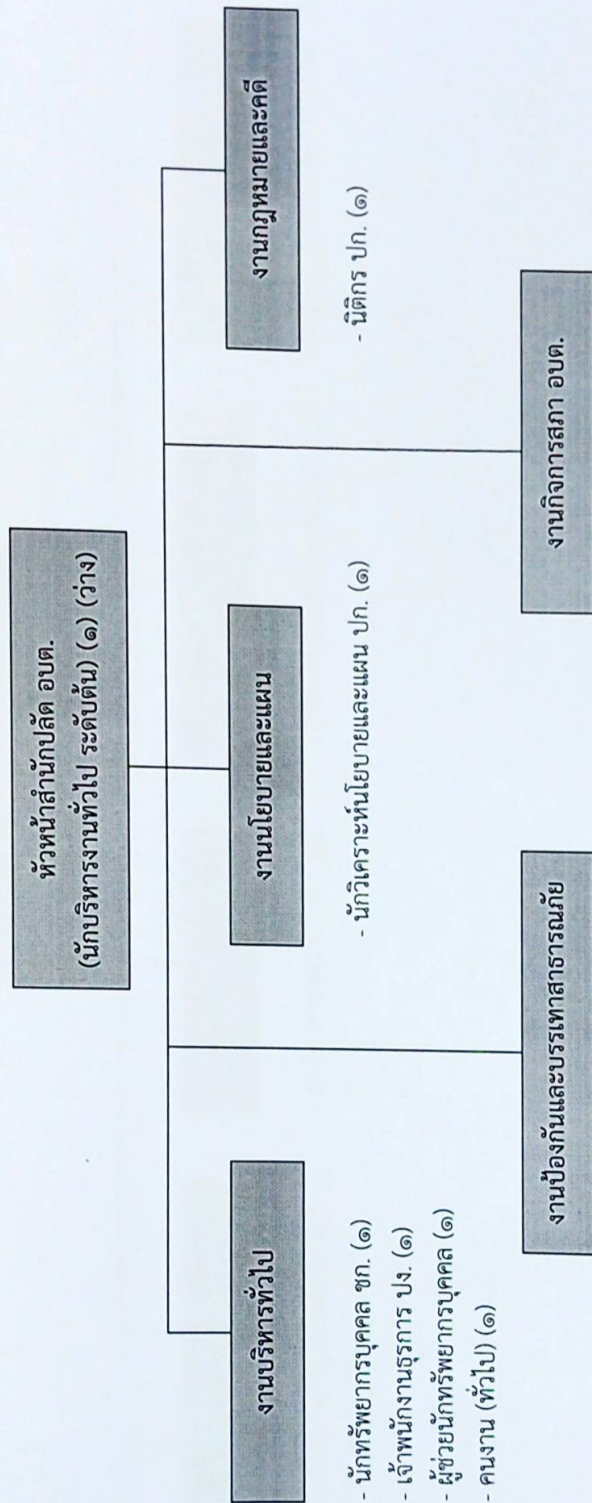
(นายเหรียญชัย บุญพา)
วิศวกรโยธาชำนาญการ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงสวน ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงสวน

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลงดวน ประสาทสามัญ



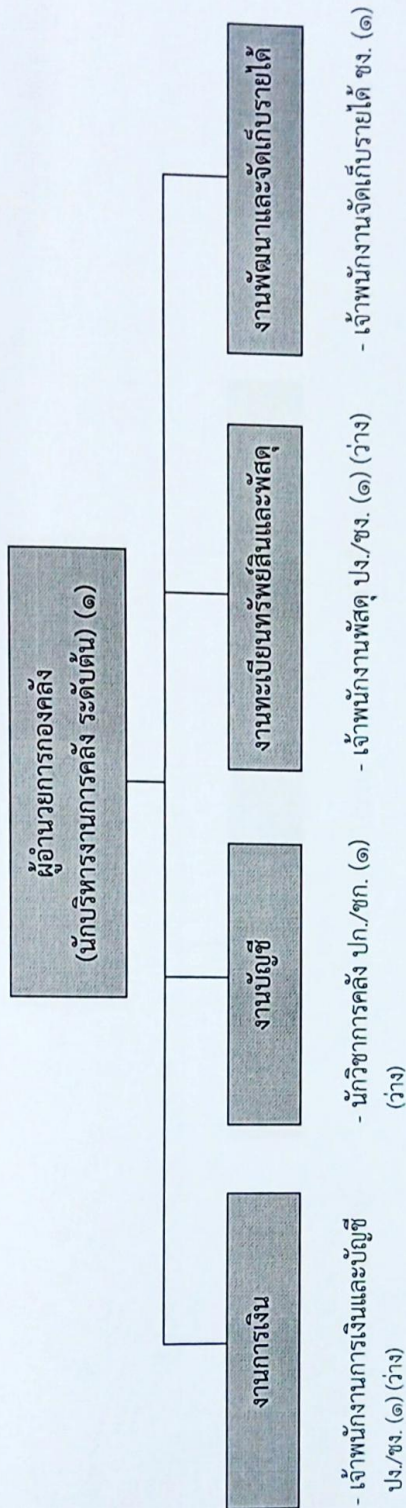
โครงสร้างของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน (๐๑)



- เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง. (๑)

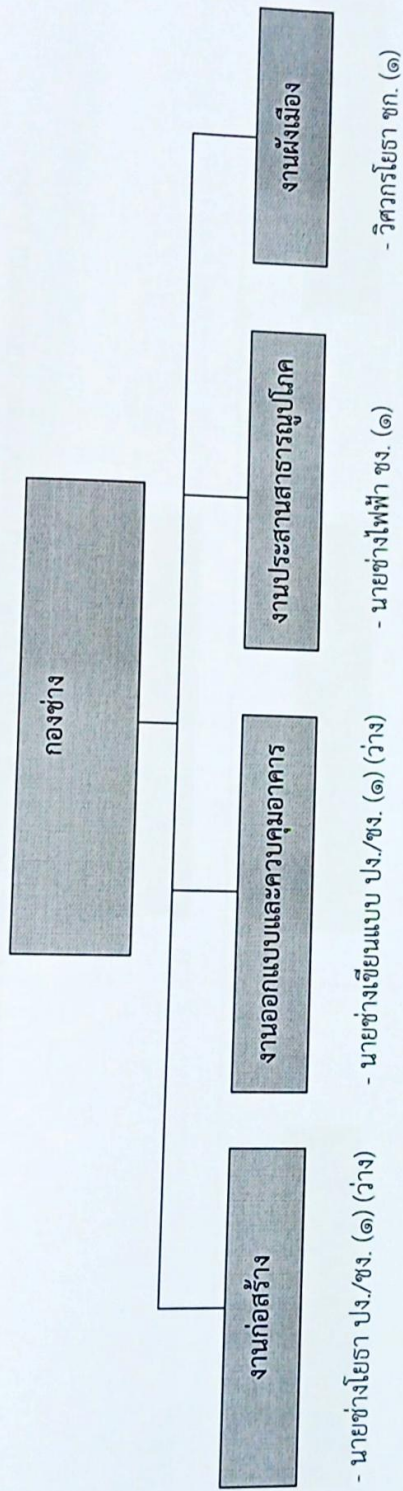
ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส. ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	-	๓	๒	-	๑	๑	๘
มีครอง	-	-	-	-	-	๓	๒	-	๑	๑	๗
อัตราว่าง	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑

โครงสร้างของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงควน (๐๔)



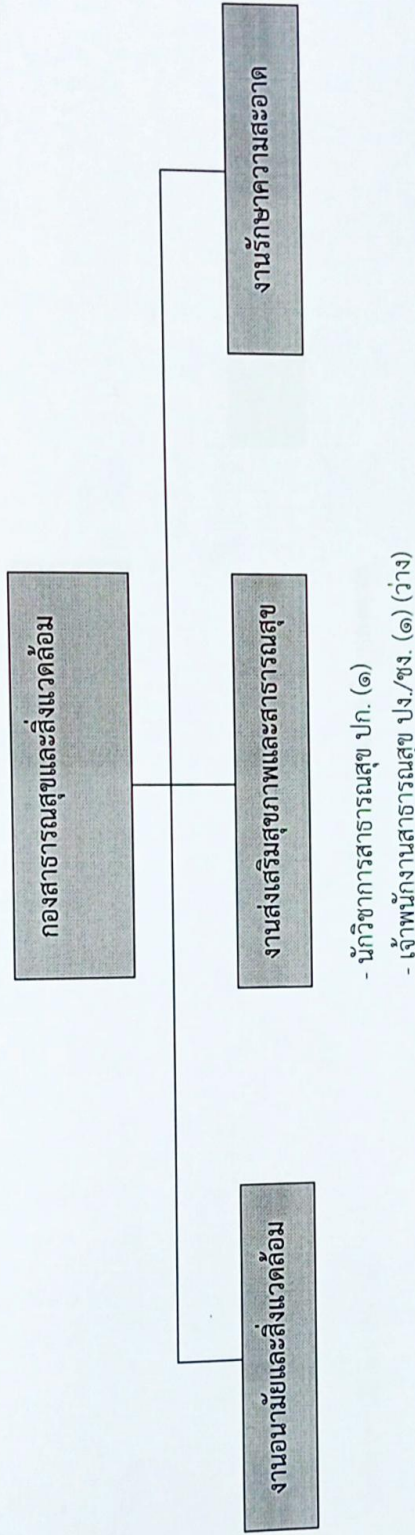
ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
ระดับ												
อัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	-	๑	-	๓	-	-	-	๕
มีนครอง	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	๒
อัตรว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	๒	-	-	-	๓

โครงสร้างของกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน (๐๕)

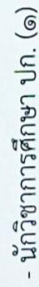


ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	-	-	-	-	-	๑	-	๓	-	-	-	๔
มีนครอง	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	๒
อัตรว่าง	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๒

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลดงตน (๐๖)



ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	๒
มีครอง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑
อัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑



ศพด. องค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน

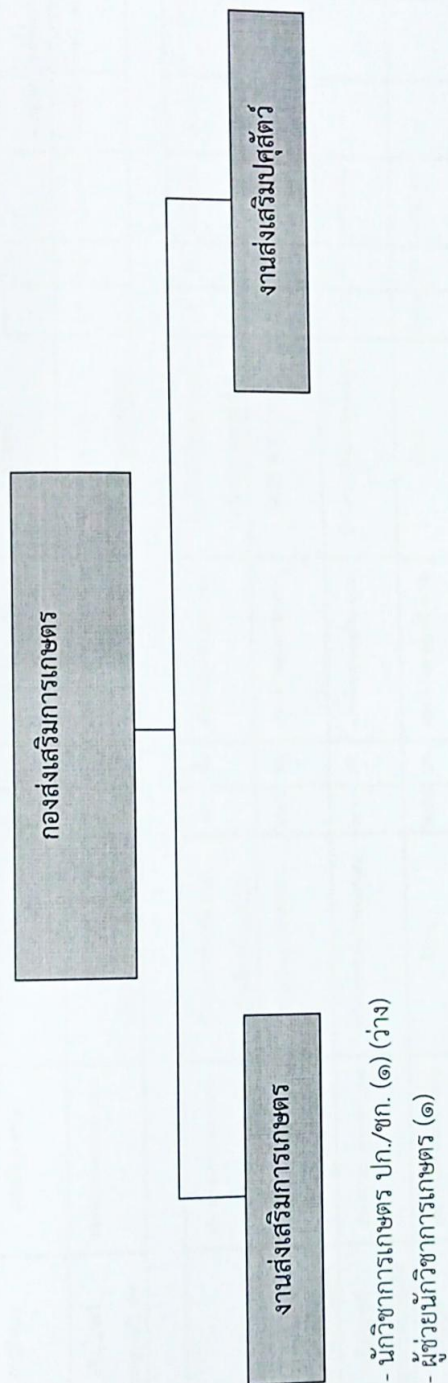
- ครู (๒)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๒) (เงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมฯ) (๑), (งบประมาณ อบต.) (๑) (ว่าง)

ศพด. บ้านโคกยาว

- ครู (๑)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑) (เงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมฯ)

[illegible]

โครงสร้างของกองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลงดวน (๑๔)



ประเภท ระดับ	จำนวนการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๒
มีครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑
อัตราว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม		กรอบอัตราเก่าใหม่		เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
๑	นายพันกร อุ่นนาง	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๑๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	๕๒-๓-๐๑-๑๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	๕๕๐,๘๐๐
สำนักงานปลัด อบต. (๑๑)									
๒	-ว่าง-	-	๕๒-๓-๐๑-๒๑๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	๕๒-๓-๐๑-๒๑๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	๕๔๕,๖๐๐ (รับโอน)
๓	นางสาวดวงใจ นิสืบแสน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๕๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๑๗,๕๐๐
๔	นางสาวนุจรีย์ ปินะกาโน	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปท.	๕๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปท.	๑๑๗,๖๔๐
๕	นางสาวกัญญากร ภาชนะวรรณ	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๕๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๑๑๗,๖๔๐
๖	จำเอกชลิต พิมพ์ชาติ	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๕๒-๓-๐๑-๔๑๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปท.	๕๒-๓-๐๑-๔๑๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปท.	๑๑๗,๖๔๐
๗	จำเอกพูนมา ตะโจระกัง	ปวท. นักเรียนเจ้าหน้าที่บริหารเรือ	๕๒-๓-๐๑-๔๑๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ปท.	๕๒-๓-๐๑-๔๑๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ปท.	๑๑๗,๖๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)									
๘	นางสาวสิริจันทร์ ตะโจระกัง	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๔๑๑๑๑-๐๐๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๕๒-๓-๐๑-๔๑๑๑๑-๐๐๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๓๒,๕๐๐
๙	พนักงานจ้างทั่วไป นายบุญยืน วงษ์นาคู	ม.๖	๕๒-๓-๐๑-๔๑๑๑๑-๐๐๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๕๒-๓-๐๑-๔๑๑๑๑-๐๐๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๓๒,๕๐๐
กองคลัง (๑๔)									
๑๐	นางสาวพรนิกา พทิลลา	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๕๑๑๑๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	๕๒-๓-๐๑-๕๑๑๑๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	๕๒๐,๕๐๐
๑๑	-ว่าง-	-	๕๒-๓-๐๑-๕๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๕๒-๓-๐๑-๕๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (รับโอน)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง			
๑๒	-ว่าง-	-	๕๒-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	๕๒-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	๒๘๗,๕๐๐	-	๒๘๗,๕๐๐	(เดิมมีอยู่ ๓๓.๓๓)	๒๘๗,๕๐๐
๑๓	-ว่าง-	-	๕๒-๓-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	๕๒-๓-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	๒๘๗,๕๐๐	-	๒๘๗,๕๐๐	(เดิมมีอยู่ ๓๓.๓๓)	๒๘๗,๕๐๐
๑๔	นางสาวกฤษณา ปินะสา	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๕๒-๓-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	๕๒-๓-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	๒๘๗,๕๐๐	-	๒๘๗,๕๐๐	(เดิมมีอยู่ ๓๓.๓๓)	๒๘๗,๕๐๐
กองช่าง (๑๕)													
๑๕	นายเนริยชัย บุญพา	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิศกร	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิศกร	๒๖๒,๖๕๐	-	๒๖๒,๖๕๐	(เดิมมีอยู่ ๓๓.๓๓)	๒๖๒,๖๕๐
๑๖	-ว่าง-	-	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	๒๘๗,๕๐๐	-	๒๘๗,๕๐๐	(เดิมมีอยู่ ๓๓.๓๓)	๒๘๗,๕๐๐
๑๗	-ว่าง-	-	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	๒๘๗,๕๐๐	-	๒๘๗,๕๐๐	(เดิมมีอยู่ ๓๓.๓๓)	๒๘๗,๕๐๐
๑๘	นายสำราญ โสมบุตร	ปวส. ช่างไฟฟ้าและระบบควบคุม	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ช่าง	๕๒-๓-๐๕-๕๒๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ช่าง	๒๖๔,๕๘๐	-	๒๖๔,๕๘๐	(เดิมมีอยู่ ๓๓.๓๓)	๒๖๔,๕๘๐
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)													
๑๙	นางสาววิภากร แบนชาติ	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐๖-๕๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิศกร	๕๒-๓-๐๖-๕๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิศกร	๒๐๗,๕๘๐	-	๒๐๗,๕๘๐	(เดิมมีอยู่ ๓๓.๓๓)	๒๐๗,๕๘๐
๒๐	-ว่าง-	-	๕๒-๓-๐๖-๕๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	๕๒-๓-๐๖-๕๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	๒๐๗,๕๐๐	-	๒๐๗,๕๐๐	(เดิมมีอยู่ ๓๓.๓๓)	๒๐๗,๕๐๐
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)													
๒๑	นายมานิตย์ จอมศรีระยอม	ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐๘-๕๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิศกร	๕๒-๓-๐๘-๕๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิศกร	๒๔๓,๕๔๐	-	๒๔๓,๕๔๐	(เดิมมีอยู่ ๓๓.๓๓)	๒๔๓,๕๔๐
๒๒	ศูนย์พัฒนเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฉนวน นางบุษกรภรณ์ สุนทวงษ์	ปริญญาตรี ครูสอนหนังสือภาษาอังกฤษ	๕๒-๓-๐๘-๕๒๐๖-๐๐๑	ครู	-	๕๒-๓-๐๘-๕๒๐๖-๐๐๑	ครู	-	-	-	-	-	จากงานเดิม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน ค่าจ้าง	เงินส่วน เงินค่าตอบแทน	
๒๓	นางสาวมะลิวัลย์ เวสุวิโน	ปริญญาตรี ครูสอนพิเศษ(ภาษาอังกฤษ)	๕๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๗	ครู	-	๕๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๗	ครู	-	-	-	ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)											
๒๔	-ว่าง-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๕	นางศิริลักษณ์ นันอุปถัมภ์	ปริญญาตรี ครูสอนพิเศษ(ภาษาอังกฤษ)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๑๑๒,๘๐๐ (บวกลบเงินจ้าง)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกยาว											
๒๖	นางสาวณัฏฐนันท์ น้อมคำมี	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๘	ครู	-	๕๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๘	ครู	-	๕๕,๘๐๐	-	บวกลบเงินจ้าง + เงินอุดหนุน ๕,๕๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)											
๒๗	นางสาวบรรจง ไกรยสินธ์	ปริญญาตรี ครูสอนพิเศษ(ภาษาอังกฤษ)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๓๘,๑๖๐	-	ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)											
๒๘	-ว่าง-	-	๕๒-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อ.ท.	๕๒-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อ.ท.	๓๙๓,๖๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐ (ให้ ๓ กอง สรรพ)
๒๙	นางสาวปริญญา เทพวงศ์	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๕๒-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๕๒-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๘๒,๕๖๐	-	๓๘๒,๕๖๐
๓๐	นางอรกัญญา สาระธิยากุล	ป.ว.ส. บริหารธุรกิจ	๕๒-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ท.ว.ป.	๕๒-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ท.ว.ป.	๑๕๕,๖๔๐	-	๑๕๕,๖๔๐
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)											
๓๑	-ว่าง-	-	๕๒-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๕๒-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๓๕๕,๒๒๐	-	๓๕๕,๒๒๐ (ให้ ๒ กอง สรรพ)
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)											
๓๒	นางสาวรุ่งนรินทร์ ปินะพัง	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	๒๓๐,๔๐๐	-	๒๓๐,๔๐๐

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสตงวน ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้างทุกคน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสตงวนได้วางแผนแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ดังนี้

๑๒.๑ การพัฒนาประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น

- (๑) การฝึกอบรม ได้กำหนดวิธีการฝึกอบรม ไว้เป็นหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งในแต่ละสายงาน
- (๒) การสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ
- (๓) การทัศนศึกษาดูงาน

๑๒.๒ การพัฒนาสายงานผู้ปฏิบัติ

- (๑) การฝึกอบรม ได้กำหนดวิธีการฝึกอบรม ไว้เป็นหลักสูตร เฉพาะตำแหน่งในแต่ละสายงาน
- (๒) การศึกษาดูงาน
- (๓) การพัฒนาทักษะความชำนาญ
- (๔) การส่งเข้ารับการอบรมร่วมกับสถาบันที่มีการจัดฝึกอบรมเฉพาะด้าน
- (๕) การนิเทศงาน
- (๖) การสับเปลี่ยนงาน
- (๗) การส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลพัฒนาตนเอง โดยวิธีการต่างๆ ดังนี้
 - ให้ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง แผนงานและโครงการของงานในหน่วยงาน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์
 - ให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และความคิดเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑๒.๓ การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ / การเปลี่ยนสายงาน

- (๑) การปฐมนิเทศ ให้กระทำในระยะแรกของการบรรจุเข้ารับราชการ
- (๒) การแนะนำงาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๓) การฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒.๔ การพัฒนาพนักงานจ้าง

- (๑) การปฐมนิเทศ เป็นวิธีการพัฒนานุเคราะห์ที่จะดำเนินการในระยะแรกของการเข้ามาปฏิบัติงาน
- (๒) การฝึกอบรม เป็นวิธีการหนึ่งที่ต้องการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (๓) การศึกษาดูงาน

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย