



๐ 26

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคงความ
อำเภอนาइन จังหวัดมหาสารคาม

สรุปนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคงดวน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกาศนโยบายไว้ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง
๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลตองตวน อำเภอนาดี จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
ด้านการวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน	ม.ค. - ก.พ. ๒๕๖๕
ด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ ปีละ ๒ คน - มอบประกาศนียบัตรแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ก.ย. ๒๕๖๕
ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	- การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ขอให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - รับโอน (ย้าย) สับเปลี่ยน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	ก.พ. ๒๕๖๕ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๕ ม.ค. - เม.ย. ๒๕๖๕ ก.พ. - เม.ย. ๒๕๖๕
ด้านการพัฒนาบุคลากร	- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร	- ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
		<p>๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “กระบวนการ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกวิธีและแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการประกวดพัสดุ และวิธีการจัดซื้อ จัดจ้างที่รัฐต้องส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือ ว ๘๔๕) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๒ ณ โรงแรม เอเชีย เซอ้า อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวศิริลักษณ์ คำจันทวงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข - นางสาวสุคนธ์ทิพย์ ประนาธราภักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข - นางรัชฎาภรณ์ สาเสนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - นางวิชชุดา ใจหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - นางสาววรรณนา สมอคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ <p>๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๓” ณ สถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวอสิริย์ วิสีปต์น์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน <p>๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัด ในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ การทำงานการเงินรวมระหว่างกันขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัดในระบบ e-LAAs ประจำปี ๒๕๖๔” รุ่นที่ ๕ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p>	<p>๒๙ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๔</p> <p>๗ - ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๔</p> <p>๕ - ๗ ธ.ค. ๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
		<p>- นางสาวบุษยรัตน์ ภาวภูตานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง</p> <p>๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ข้อควรรู้และข้อควรระวังเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาตามหนังสือ ว ๘๔๕ ว ๖๙๓ การจัดทำเอกสารการซื้อและจ้างแต่ละวิธี และการจำหน่ายพัสดุ” รุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ รีสอร์ท อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>- นางวิรัชชดา ใจหาย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ</p> <p>- นางสาววรรณภา สมอคำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ</p> <p>๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานภาคปฏิบัติ ความก้าวหน้าในสายงานตมมหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับขั้นบันไดใหม่ และขั้นตอนโดยละเอียดในการจ่ายเงินเพิ่มพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ล่าสุด” รุ่นที่ ๖ ณ โรงแรมเชียงคาน ริเวอร์ เมกาเทเวน รีสอร์ท อำเภอเขยุงคาน จังหวัดเลย</p> <p>- นางอัญชลี ธารสว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมลายทอง อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>- นางรัชฎาภรณ์ สาเสนา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ</p>	<p>๑๗ - ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๔</p> <p>๑๐-๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๔</p> <p>๑๑ - ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๕</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
		<p>๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามธาราพาเลซ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายมานิตย์ จอมศรีกระย้อม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา <p>๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (งานสภาและการประชุมสภา) พร้อมกรณีศึกษาการชี้มูลความผิดต่อหน้าที่ราชการของหน่วยตรวจสอบ (สตง./ปช./ปปท.) รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมทักษิลา อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายมงคล ปัจจัยไค่นั่ง ตำแหน่ง นายก อบต.ดงควน - นายบุตตา ปินะกะโพธิ์ ตำแหน่ง รองนายก อบต.ดงควน - นายสุเพ็ญ ปิตดาพานัง ตำแหน่ง รองนายก อบต.ดงควน - นางไพฑูริย์ ศรีคุณ ตำแหน่ง เลขานุการนายก อบต.ดงควน - นางประภาวดี ธรรมกุล ตำแหน่ง ประธานสภา อบต.ดงควน - นางอรทัย ปินะกัง ตำแหน่ง รองประธานสภา อบต.ดงควน - นางสาวศิริพรรณ ปินะกะโพธิ์ ตำแหน่ง เลขานุการสภา อบต.ดงควน - นางสาวยัยน ปินะกะ ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.ดงควน หมู่ ๑ - นางสาวบุบผา ออกศรี ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.ดงควน หมู่ ๓ 	<p>๒๕-๒๗ ก.พ. ๒๕๖๕</p> <p>๑๑ - ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๕</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none">- นายจำเนียร สัมพันธ์พงษ์ ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.ดงตวน หมู่ ๔- นายทองสุข แสงโพธิ์ตา ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.ดงตวน หมู่ ๕- นายสุชาติ กิรัมย์ย์ ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.ดงตวน หมู่ ๗- นางสาวอุบล แสนศรี ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.ดงตวน หมู่ ๑๐ <p>๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัย ตามแนวคิดไฮสโคป หลักสูตรโรซ์ ไทยแลนด์” ณ โรงแรมวสุ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม</p> <ul style="list-style-type: none">- นางสาวณัชชานันท์ หม่องคำมี ตำแหน่ง ครู- นางสาวมะลิวัลย์ เวฬุวันโน ตำแหน่ง ครู <p>๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัย ตามแนวคิดไฮสโคป หลักสูตรโรซ์ ไทยแลนด์” ณ โรงแรมตักสิลา อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม</p> <ul style="list-style-type: none">- นางอัญชลี ชิวรสว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด- นางสาววลัยลักษณ์ พิมพ์ตา ตำแหน่ง นิติกร	<p>๑๙ - ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๕</p> <p>๙ - ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	<p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">นางสาวพรนิภา พาพิลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลังนายกรฤต นารินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมนางอัญชลี ชารสว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดนางสาวอสิริย์ วิสิทธิ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการนางสาวดวงจิตา โมสืบแสน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการนายมานิตย์ จอมศรีกระยอม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการนางสาวบุษยารัตน์ ภวภูตานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการนางสาวนุชจรี ปินะภาโน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการนางสาวศิริลักษณ์ คำจันทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการนางสาวลัญญ์ภัทร พิมดา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการนายสำราญ โสมาบุตร ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงานนางสาวกฤษณา ปินะสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงานจำเอกยุทธนา ตะโจระกั้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	มี.ค. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
		<p>๑๔. นางสาวสุจิตรา ศรีภักดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน</p> <p>๑๕. นางสาวสุคนธ์ทิพย์ ประนาธธากุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน</p> <p>๑๖. นางสาววรรณมา สมอคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน</p> <p>๑๗. นางรัชฎาภรณ์ สาเสนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๘. นางวิรัชชดา ใจทวย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวณัชชานันท์ หม่องคำมี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</p> <p>๒. นางบุษราภรณ์ สุนทวงษ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</p> <p>๓. นางสาวมะลิวัลย์ เวฬุวันโน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</p> <p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวรัชนีภรทร์ ตะโจระกัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. นางสาวรุ่งนรินทร์ ปินะพั้ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร</p> <p>๓. นางศิริลักษณ์ นันอุบลลี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษิยะ)</p>	<p>มี.ค. ๒๕๖๕</p> <p>มี.ค. ๒๕๖๕</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับบุคลากร - ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประกาศนียบายจริยธรรม - การกำหนดจำนวนวันลา และจำนวนครั้งการมาทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> - ยังไม่ได้ดำเนินการ 	เม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๕
ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร - มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนโยบายจริยธรรม ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคงควณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติ - ประกาศกำหนดจำนวนวันลา และจำนวนครั้งการมาทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน แจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติ - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๒๕ คน 	<ul style="list-style-type: none"> ต.ค. ๒๕๖๔ ต.ค. ๒๕๖๔
		<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> ต.ค. ๒๖๖๔ - มี.ค. ๒๕๖๕ ต.ค. ๒๖๖๔ - มี.ค. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
	<p>- สนับสนุนให้บุคลากรเติบโตในสายงานโดยการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>- พนักงานครู จำนวน ๓ ราย ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น จากวิทยฐานะครูชำนาญการ เป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยประเมินทุกปีการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวณัชชานันท์ หม่องคำมี ประเมินทุกปีการศึกษา ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖</p> <p>๒. นางบุษราภรณ์ สุนทวงษ์ ประเมินทุกปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘</p> <p>๓. นางสาวมะลิวัลย์ เวฬุวันโน ประเมินทุกปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘</p>	<p>พ.ค. ๒๕๖๕</p>
<p>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>โครงการ Big Cleaning Day ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างความสะอาดบริเวณสำนักงาน โต๊ะทำงาน ห้องทำงาน ทำให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน</p>	<p>๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕ และทุกวันพุธแรกของเดือน เม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๕</p>